

## RELAZIONE SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

### L'Organismo indipendente di valutazione

**Premesso che il SMVP** (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance) è lo strumento con cui le Pubbliche Amministrazioni programmano, misurano e valutano l'efficienza dei propri servizi, nonché il raggiungimento degli obiettivi e le competenze individuali di dirigenti e dipendenti;

**Considerato che** nel caso specifico delle Aziende Pubbliche dei Servizi alle Persone, la disciplina di riferimento è rappresentata dalle rispettive Leggi regionali sia per competenze, organizzazione e funzionamento, ivi compreso il sistema di accreditamento dei servizi erogati, quindi al di fuori della competenza dello Stato;

**Rilevato inoltre che** la competenza in materia di SMVP è disciplinata dalla normativa contrattuale di riferimento diversa da quella delle amministrazioni centrali e che anche il D. Lgs. N. 150/2009 deve essere applicato secondo la specificità degli enti locali (cfr. Linee guida ANCI), che non sono soggetti all'obbligo di nominare l'OIV;

**Che** tale obbligo non di meno e a maggior ragione non è previsto per le ApSP, come da art. 16 D. Lgs. n. 150/2009 e risoluzione ANAC;

**Che** in ogni caso la norma di riferimento quadro può essere rinvenibile nel D. Lgs. N. 165/2001, in quanto citato dalla L. R. EMILIA-ROMAGNA e che l'ASP è qualificato come ente pubblico non economico anche ai fini dell'adempimento relativo all'attestazione degli obblighi di pubblicazione, da cui emerge che i dati richiesti in pubblicazione in A.T. mal si conciliano con la specificità dei servizi erogati;

**Che** i criteri di valutazione del personale sono stabiliti in sede di contrattazione decentrata a livello di singolo ente, come stabilito dal CCNL di Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente e dell'Area II Funzioni Locali per il personale dirigente;

**Che** quindi nel rispetto dei principi generali stabiliti dal CCNL del Comparto funzioni Locali o Area II Funzioni Locali, l'ASP ha provveduto a dotarsi di un sistema di valutazione delle prestazioni del personale;

**Che** il Consiglio di Amministrazione, definito Organo dalla L.R., nell'ambito delle proprie competenze lo ha approvato **Metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati** del personale di ASP Comuni Modenesi Area Nord nella seduta del 28.4.2021, nonché nella seduta del 27.2.2024 la disciplina per l'Area dei funzionari di elevata Qualificazione (EQ);

**Che** per quel che è dato conoscere e a oggi noto non si sono rilevati o non sono stati resi noti elementi di criticità;

**CONSIDERATO CHE annualmente** nella relazione sulla Performance sono evidenziati in particolare i fatti salienti dell'anno di riferimento, che ne hanno determinato il piano strategico e gli obiettivi di performance organizzativa e individuale raggiunti; che il sistema di valutazione della performance

**ORGANISMO INDIPENDENTE VALUTAZIONE  
DI APSP COMUNI MODENESI AREA NORD**

organizzativa e individuale viene descritto all'interno della relazione stessa ed evidenzia il raggiungimento dei vari obiettivi strategici e gestionali individuati ad inizio anno, riportando anche la percentuale di raggiungimento degli obiettivi stessi; che il valore della performance organizzativa dipende quindi dal raggiungimento degli obiettivi strategici e gestionali, e di conseguenza dal raggiungimento degli obiettivi operativi, ed è indicato tramite una percentuale, espressione del raggiungimento degli obiettivi nei modi e nei tempi previsti; che lo strumento principale del Sistema di valutazione della performance individuale è la Scheda di Valutazione; che con essa il valutatore sintetizza in modo semplice la performance del valutato, sia con voti basati su dati oggettivi che su giudizi di merito; che è previsto un confronto fra valutato e valutatore, per definire ed esplicitare eventuali criticità;

**Tutto ciò premesso e considerato**

**DÀ ATTO**

che il vigente SMVP adottato dall'ente è compatibile con i principi generali di cui al D. Lgs. N. 165/2001 e D. Lgs. N. 150/2009 tenuto conto della specificità dell'APsP, nonché del CCNL di comparto e di area II funzioni Locali, non senza far presente che ogniqualvolta gli stessi CCNL individuino modalità e criteri in materia, il sistema dovrà essere rivisitato e valutato per eventuali successivi adeguamenti nel rispetto di principi, criteri e procedure.

Che in ogni caso, laddove emergessero ambiti di miglioramento nel SMVP anche attraverso il confronto con il personale, o da parte di suggerimenti degli stakeholder si raccomanda di tenerli in debito conto, per contribuire a creare un sistema di valore pubblico sinergico con gli obiettivi del Consiglio di Amministrazione e con i servizi erogati.

29.6.2026

L'OIV – dott.ssa Franca Berti

firmato digitalmente