

Riepilogo valutazioni
lavoratori dipendenti
prestazioni anno 2025

fascia	nr valutati
100%	124
95%	114
85%	18
70%	2
50%	4
30%	0
0%	0
totale	262

Riepilogo valutazioni
lavoratori somministrati
prestazioni anno 2025

fascia	nr valutati
100%	29
95%	51
85%	33
70%	7
50%	1
30%	0
0%	0
totale	121

Riepilogo generale
valutazioni lavoratori
dipendenti e somministrati
prestazioni anno 2025

fascia	nr valutati
100%	153
95%	165
85%	51
70%	9
50%	5
30%	0
0%	0
totale	383

In totale sono stati valutati 262 dipendenti e 121 lavoratori in somministrazione, mentre 88 lavoratori non hanno raggiunto il requisito minimo di servizio per poter accedere al premio (7 mesi).

Tra i 124 dipendenti che hanno ottenuto il punteggio massimo, sono state individuate tre unità che hanno ottenuto punteggi ai fini del riconoscimento del premio di eccellenza, riservato, da metodologia, al 2% del numero complessivo di dipendenti che abbiano ottenuto la valutazione massima, arrotondato all'unità superiore ($124 \times 2\% = 2,48$ che viene arrotondato a 3).

A questi lavoratori verrà riservata una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

La Metodologia prevede inoltre che al personale sia attribuita una quota di produttività in base alla valutazione individuale ed una quota di collettiva, graduata in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi.

Si propone pertanto una suddivisione del valore di produttività a disposizione, che destini il 70% alla premialità individuale ed un 30% alla prestazione collettiva, come fatto gli scorsi anni, ritenendo così di mettere in atto un sistema meritocratico più efficace.

Le somme relative al non raggiungimento della fascia piena costituiranno avanzo di bilancio, come disposto dalla normativa.