

1.	<i>Ai sensi del DGR 715/2015 e s.m.i., la procedura di definizione e adeguamento del PAI per gli anziani deve essere...</i> 1) bimestrale 2) semestrale 3) annuale	2
2.	<i>Da chi è amministrata l'azienda ASP?</i> 1) Dal presidente dell'assemblea dei soci 2) Dal sindaco 3) Dal Consiglio di Amministrazione	3
3.	<i>Ai sensi del D.lgs.81/08 e s.m.i., quale tra le seguenti alternative di risposta NON è un obbligo del lavoratore?</i> 1) Individuare e valutare i fattori di rischio 2) Non rimuovere o modificare i dispositivi di sicurezza, segnalazione e controllo- 3) Utilizzare correttamente i DPI	1
4.	<i>Ai sensi del DGR 715/2015 e s.m.i., i reclami come vengono gestiti da parte di una struttura?</i> 1) Attraverso l'URP 2) Attraverso procedure 3) Ogni servizio ha una modalità operativa	2
5.	<i>Lavorare per progetti, attraverso l'adozione del Progetto Assistenziale Individuale (PAI), significa...</i> 1) operare solamente delle piccole modificazioni 2) indicare un percorso su cosa non si può fare 3) operare un cambiamento possibile	3
6.	<i>Ai sensi del D.lgs.81/08 e s.m.i., quale tra le seguenti figure NON partecipa alla riunione periodica di prevenzione e protezione?</i> 1) Il lavoratore 2) Il RSPP 3) Il RLS	1
7.	<i>Ai sensi del DGR 715/2015 e s.m.i., nel caso di contemporaneo intervento socio-assistenziale e sanitario, il programma individuale di assistenza deve prevedere...</i> 1) tante azioni quanti sono gli enti coalizzati 2) un'unica cartella socio-sanitaria 3) azioni mirate coordinate dai vari referenti	2
8.	<i>Le sedute del Consiglio di Amministrazione sono pubbliche?</i> 1) Sì 2) No 3) A discrezione dei membri	1
9.	<i>Ai sensi del D.lgs.81/08 e s.m.i., l'affaticamento mentale è considerato un rischio?</i> 1) Sì 2) No 3) Solamente per i medici	1
10.	<i>Ai sensi del DGR 514/2009 e s.m.i., quale documento tra le seguenti alternative NON rientra tra i requisiti generali per l'accreditamento?</i> 1) CAAD 2) PEI 3) PAI	1
11.	<i>Ai sensi del DGR 715/2015 e s.m.i., i requisiti per l'accreditamento sono organizzati in...</i> 1) requisiti generali e specifici 2) requisiti autonomi e collettivi 3) requisiti morali ed etici	1

12.	<i>Ai sensi del codice di comportamento del dipendente pubblico, il dipendente esercita i propri compiti orientando l'azione amministrativa alla...</i> 1) economicità, efficienza ed efficacia 2) trasparenza e diligenza 3) dignità, autorevolezza ed economicità	1
13.	<i>Ai sensi dello statuto dell'ASP; l'Assemblea dei soci è composta...</i> 1) dal Sindaco di ciascun ente territoriale socio e dal Presidente dell'Unione, anch'essa socia dell'ASP, o da loro delegati 2) dai delegati di ciascun ente territoriale socio e dal Presidente eletto dal Sindaco 3) dai referenti e un rappresentante della Giunta di ciascun ente territoriale	1
14.	<i>Ai sensi del DGR 715/2015 e s.m.i., qual è la condizione principale dell'area del requisito "Processi e delle procedure generali" secondo la quale l'ospite entra in una casa/accede a un servizio?</i> 1) La valutazione dei propri bisogni e la garanzia che essi saranno corrisposti 2) Una dichiarazione da parte della figura del MMG dello stato di salute 3) L'anzianità del soggetto	1
15.	<i>Ai sensi del codice di comportamento del dipendente pubblico, per regali o altre utilità di modico valore si intendono quelle di valore...</i> 1) non superiore a 50 euro 2) non superiore a 100 euro 3) non superiore a 150 euro	1
16.	<i>Quale fra le alternative proposte è una competenza tecnica dell'Operatore Socio Sanitario?</i> 1) È in grado di curare la pulizia e la manutenzione di arredi e attrezzature, nonché la conservazione degli stessi 2) Partecipa all'identificazione dei bisogni di assistenza infermieristica della persona e della collettività 3) È responsabile, nelle strutture di laboratorio, del corretto adempimento delle procedure analitiche del proprio operato	1
17.	<i>Ai sensi del DGR 715/2015 e s.m.i., che cosa assicura il piano assistenziale individuale?</i> 1) La terapia farmacologica 2) La salute, la cura personale e sociale, il benessere dell'ospite/utente 3) I diritti alla dignità umana	2
18.	<i>Ai sensi del codice di comportamento del dipendente pubblico, gli incarichi extra lavorativi che prevedono l'apertura della partita iva del dipendente, possono essere accettati dall'Amministrazione?</i> 1) No in nessun caso 2) Solo per i lavoratori che operino con part time pari od inferiore al 50% 3) Solo per i lavoratori autorizzati dalla dirigenza	2
19.	<i>Qual è l'organo che approva il Piano programmatico?</i> 1) Il Consiglio di Amministrazione 2) L'assemblea dei soci 3) La Giunta	2
20.	<i>Ai sensi del DGR 715/2015 e s.m.i., chi assicura la fornitura dei dispositivi di protezione individuale (DPI)?</i> 1) Il Comune 2) L'ente gestore 3) I servizi sociali	2
21.	<i>Che tipo di ruolo ha l'Operatore Socio Sanitario nell'ideazione, nella elaborazione e nella attuazione del progetto per la persona assistita?</i> 1) Attivo 2) Passivo 3) Inoperoso	1
22.	<i>Ai sensi del D.lgs.81/08 e s.m.i., che cosa garantisce la presenza della segnaletica di sicurezza?</i>	3

	<ol style="list-style-type: none"> 1) Una modalità generale di dedicarsi all'attività lavorativa valida per tutte le situazioni 2) Un'espressione della volontà del datore di lavoro nell'ottemperare alle proprie funzioni 3) Una guida comportamento dei lavoratori nell'ottemperare alle prescrizioni in essa contenuta 	
23.	<p><i>Secondo il documento relativo ai requisiti specifici del Centro diurno per anziani, quanti operatori OSS dovrebbero operare nel servizio con utenti non autosufficienti di grado moderato?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Rapporto uno a cinque utenti 2) Rapporto uno a otto utenti 3) Rapporto uno a dieci utenti 	2
24.	<p><i>Quale fra le seguenti alternative di risposta NON è una funzione del Direttore?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione 2) Predispone i piani di attuazione degli obiettivi e provvede a dare esecuzione alle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione 3) Sottoscrive gli atti di gestione dell'ente, i contratti, ecc... 	1
25.	<p><i>Secondo il DGR 715/2015 e s.m.i., nei Centri diurni per anziani lo specifico programma di attività motoria e di riattivazione per il miglioramento del tono muscolare è redatto...</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) settimanalmente 2) mensilmente 3) trimestralmente 	1
26.	<p><i>Secondo il DGR 715/2015 e s.m.i., nelle Case residenza per anziani non autosufficienti è prevista la presenza infermieristica 24 ore su 24?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) No, solamente giornaliera 2) Sì, con esclusione delle ore notturne in cui sono presenti i medici 3) Sì 	3
27.	<p><i>Ai sensi del D.lgs.81/08 e s.m.i., la movimentazione manuale di un carico può costituire un rischio se il carico è superiore a ...</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 20 kg 2) 30 kg 3) 40 kg 	2
28.	<p><i>Dopo quanti giorni dall'ingresso dell'anziano è redatto il primo PAI?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Trenta giorni 2) Sessanta giorni 3) Novanta giorni 	1
29.	<p><i>Secondo il DGR 715/2015 e s.m.i., nei Centri socio-riabilitativi residenziali per disabili, devono essere definiti e documentati procedure/istruzioni operative in relazione...</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) all'attività giornaliera e festiva 2) alla riduzione dell'uso terapeutico di presidi di restrizione fisica 3) all'alimentazione e idratazione in tutti i pazienti 	2
30.	<p><i>Ai sensi del codice di comportamento del dipendente pubblico, il dipendente ha il dovere di assicurare l'adempimento degli obblighi di trasparenza?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) No, è una prerogativa del responsabile dell'ufficio 2) No, salvo alcune eccezioni 3) Sì 	3
31.	<p><i>L'integrazione professionale fra i ruoli significa...</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) costruire un team di lavoro che sia efficace e affiatato 2) collaborare per garantire una buona armonia tra i colleghi di lavoro 3) operare tutti avendo come unico punto di riferimento i bisogni della persona assistita 	3
32.	<p><i>Ai sensi del DGR 715/2015 e s.m.i., chi diffonde la Carta dei servizi?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Il Comune 2) Il personale sanitario 	3

	3) Il soggetto gestore	
33.	<i>Ai sensi del codice di comportamento del dipendente pubblico, che cosa deve fare il dipendente qualora non sia competente per posizione rivestita o per materia?</i> 1) Indirizza l'interessato al funzionario o ufficio competente della medesima amministrazione 2) Non è tenuto a fare nulla 3) Informa ed indirizza l'interessato al proprio superiore che fornirà le indicazioni richieste	1
34.	<i>Il Presidente dell'Assemblea dei soci è rieleggibile?</i> 1) Sì 2) No 3) A discrezione dei membri	1
35.	<i>Ai sensi del DGR 715/2015 e s.m.i, il criterio "struttura" dei requisiti generali è valido...</i> 1) per tutte le strutture 2) solo per le strutture residenziali e diurne 3) per strutture diurne	2
36.	<i>In riferimento al codice di comportamento del dipendente pubblico, quale tipologia di violazione commessa è collegabile al licenziamento con preavviso?</i> 1) Il mancato rispetto dell'obbligo di astensione in caso di conflitto di interesse 2) L'omessa informazione al direttore generale/responsabile di riferimento di rapporti esistenti con soggetti privati di attività non autorizzata 3) La violazione delle prescrizioni relative al comportamento in servizio	2
37.	<i>Secondo la Carta dei doveri degli operatori, che cosa significa rispettare il diritto alla libera scelta per l'Operatore Socio Sanitario nei confronti della persona assistita?</i> 1) Mettere la persona assistita nella condizione di scegliere sempre tempi e modalità di realizzazione di quanto prescritto dall'infermiere 2) Informare e ottenere il consenso della persona assistita all'effettuazione delle attività previste pianificate e prescritte dall'infermiere 3) Modulare l'attività considerando i tempi della persona assistita nel contesto di quelli dell'organizzazione	1
38.	<i>Ai sensi del DGR 715/2015 e s.m.i., quale passaggio NON è contenuto nella procedura di gestione della documentazione?</i> 1) La classificazione dei documenti 2) La rintracciabilità 3) La supervisione	3
39.	<i>In riferimento al codice di comportamento del dipendente pubblico, nel caso in cui vi sia il mancato rispetto degli obblighi di trasparenza amministrativa che abbia compromesso l'efficacia dell'azione amministrativa o la validità degli atti, il dipendente può rischiare il licenziamento?</i> 1) No 2) Sì 3) Sì, anche senza preavviso	1
40.	<i>In riferimento al codice di comportamento del dipendente pubblico, qual è la sanzione minima per un dipendente che ha violato le prescrizioni relative ai rapporti con il pubblico?</i> 1) Una multa pari a 2 ore di retribuzione 2) Un rimprovero verbale 3) La sospensione del servizio	2