

1.	<p><i>Ai sensi del DGR 514/2009 e s.m.i., qual è il risultato atteso dell'area dei requisiti generali "Pianificazione operativa del servizio"?</i></p> <p>1) I bisogni degli ospiti/utenti trovano risposte in una casa/servizio pensato coerentemente, gestito e organizzato in modo ordinato e trasparente. La casa/il servizio è condotto da una persona adatta al compito, di buon carattere e capace di far fronte pienamente alle proprie responsabilità e compiti. Il numero e il mix di competenze dello staff e le relazioni sistematiche che questo instaura con i servizi del territorio sono un ulteriore garanzia di risposta appropriata ai bisogni</p> <p>2) Il servizio è organizzato/la casa è condotta in modo responsabile verso la comunità e nel miglior interesse degli ospiti. Gli ospiti beneficiano dell'approccio etico e di leadership del servizio/della casa</p> <p>3) Gli ospiti vivono in ambienti a loro adatti, sicuri e ben mantenuti. Il centro/la casa è pulita, accogliente, piacevole e igienica. Gli ospiti hanno accesso a risorse comuni confortevoli e ai servizi. Gli ospiti vivono in camere da letto confortevoli ed arredate anche con loro beni, adatte ai loro bisogni ed esigenze, dotate di bagni e luoghi per lavarsi confortevoli e sufficienti</p>	1
2.	<p><i>Ai sensi del codice di comportamento ASP Comuni Modenesi Area Nord, il dipendente può chiedere, per sé o per altri, regali o altre utilità di modico valore?</i></p> <p>1) Sì</p> <p>2) No</p> <p>3) Previa autorizzazione</p>	2
3.	<p><i>Ai sensi del codice deontologico dell'infermiere, l'assistenza infermieristica è un servizio...</i></p> <p>1) alla persona, alla famiglia e alla collettività</p> <p>2) al paziente allettato e ai suoi familiari</p> <p>3) alle famiglie socialmente disagiate</p>	1
4.	<p><i>Ai sensi del DGR 514/2009 e s.m.i., chi deve sottoscrivere il piano individuale?</i></p> <p>1) Solo l'utente</p> <p>2) Solo i familiari</p> <p>3) In caso di necessità, i legali rappresentanti o l'amministratore di sostegno</p>	3
5.	<p><i>Ai sensi del codice di comportamento ASP Comuni Modenesi Area Nord, qual è la figura che decide quando il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri?</i></p> <p>1) Il responsabile dell'ufficio di appartenenza</p> <p>2) Il legale rappresentante dell'amministrazione</p> <p>3) L'ufficio del personale con delibera</p>	1
6.	<p><i>Qual è l'organo che approva il Piano programmatico?</i></p> <p>1) Il Consiglio di Amministrazione</p> <p>2) L'Assemblea dei soci</p> <p>3) La Giunta</p>	2
7.	<p><i>La raccomandazione sul corretto utilizzo delle soluzioni KCL a quale delle seguenti alternative di risposta NON si applicano...</i></p> <p>1) alle concentrazioni di 1 meq/ml</p> <p>2) alle concentrazioni di 1.5 meq/ml</p> <p>3) alle concentrazioni di 2 meq/ml</p>	2
8.	<p><i>Ai sensi del codice deontologico dell'infermiere, qual è lo strumento che utilizza l'infermiere nel caso di conflitti determinati da visioni etiche diverse?</i></p> <p>1) Le procedure interne</p>	2

	<p>2) Il dialogo</p> <p>3) Il questionario sul benessere individuale</p>	
9.	<p><i>Ai sensi del DGR 514/2009 e s.m.i., la procedura di definizione e adeguamento del PAI e del PEI comprende la realizzazione di attività di verifica sul PAI e del PEI (procedure, tempi e strumenti)?</i></p> <p>1) Sì</p> <p>2) No</p> <p>3) A discrezione del servizio</p>	1
10.	<p><i>Ai sensi del codice di comportamento ASP Comuni Modenesi Area Nord, il dipendente può utilizzare i mezzi di trasporto dell'amministrazione a sua disposizione?</i></p> <p>1) No in nessun modo</p> <p>2) Sì, soltanto per lo svolgimento dei compiti d'ufficio, astenendosi dal trasportare terzi, se non per motivi d'ufficio</p> <p>3) Sì, può svolgere i propri compiti e fuori dall'orario lavorativo le proprie commissioni personali</p>	2
11.	<p><i>Ai sensi del codice deontologico dell'infermiere, secondo quale livello l'infermiere assume responsabilità?</i></p> <p>1) Di competenza</p> <p>2) Di urgenza</p> <p>3) Di praticità</p>	1
12.	<p><i>Il Presidente dell'Assemblea dei soci è rieleggibile?</i></p> <p>1) Sì</p> <p>2) No</p> <p>3) A discrezione dei membri</p>	1
13.	<p><i>Secondo la raccomandazione sul corretto utilizzo delle soluzioni KCL, da quale ente viene effettuato l'approvvigionamento del farmaco?</i></p> <p>1) Dalla farmacia</p> <p>2) Dal Ministero della Salute</p> <p>3) Dal Dipartimento di emergenza</p>	1
14.	<p><i>Ai sensi del DGR 514/2009 e s.m.i., in quale documento sono contenuti la mission e la vision del servizio?</i></p> <p>1) Documento di politica del servizio</p> <p>2) Codice etico</p> <p>3) Documento valutazione dei rischi professionali</p>	1
15.	<p><i>Ai sensi del codice di comportamento di ASP Comuni Modenesi Area Nord, quale tipologia di violazione commessa è collegabile al licenziamento con preavviso?</i></p> <p>1) Il mancato rispetto dell'obbligo di astensione in caso di conflitto di interesse</p> <p>2) L'omessa informazione al direttore generale/responsabile di riferimento di rapporti esistenti con soggetti privati di attività non autorizzata</p> <p>3) La violazione delle prescrizioni relative al comportamento in servizio</p>	2
16.	<p><i>Ai sensi del codice deontologico dell'infermiere, nell'esposizione delle informazioni di natura assistenziale all'assistito, l'infermiere deve...</i></p> <p>1) adeguare la comunicazione alle capacità di comprensione del paziente</p> <p>2) informare il paziente di quello che il medico ha dichiarato</p> <p>3) limitarsi ad indicare informazioni generali sui trattamenti</p>	1
17.	<p><i>Quale fra le alternative proposte NON è una competenza del Coordinatore Responsabile di</i></p>	3

	<p>servizi e/o strutture?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Utilizzare metodologie di lavoro integrate e multi-professionali 2) Concorrere all'elaborazione e alla gestione del budget del servizio per l'area di propria competenza 3) Assicurare la corretta gestione delle procedure e dei processi del servizio ed una gestione efficiente dei servizi alberghieri accessori 	
18.	<p><i>Ai sensi del codice di comportamento di ASP Comuni Modenesi Area Nord, nel caso in cui vi sia il mancato rispetto degli obblighi di trasparenza amministrativa che abbia compromesso l'efficacia dell'azione amministrativa o la validità degli atti, da parte del dipendente, qual è la pena che l'amministrazione può applicare?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) La sospensione dalla retribuzione da 10 a 15 giorni 2) La sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi 3) La sospensione dal servizio per 8-10 mesi 	2
19.	<p><i>Quali sono le figure che possono convocare il Consiglio di Amministrazione?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Due consiglieri di Amministrazione o il Presidente dell'Assemblea dei soci 2) Tre consiglieri di Amministrazione o il Presidente del Consiglio 3) Un solo consigliere di Amministrazione 	1
20.	<p><i>Secondo la raccomandazione sul corretto utilizzo delle soluzioni contenenti K, quale tra le seguenti alternative di risposta NON è un'azione che deve essere svolta dalla direzione aziendale?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Identificazione delle aree assistenziali in cui è consentita la conservazione delle soluzioni 2) Produzione di una procedura che fornisca indicazioni chiare sull'appropriata prescrizione 3) Controllo e identificazione del paziente durante la somministrazione e la corretta velocità di infusione 	3
21.	<p><i>Ai sensi del codice deontologico dell'infermiere, nel caso l'infermiere rilevi maltrattamenti o privazioni a carico dall'assistito che cosa deve fare?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Mettere in opera tutti i mezzi per proteggerlo 2) Invitare l'assistito a recarsi dal MMG 3) Chiedere l'intervento degli assistenti sociali 	1
22.	<p><i>Secondo il DGR 514/2009 e s.m.i., nelle strutture con un solo nucleo ed una capacità ricettiva complessiva (posti accreditati e autorizzati non accreditati) sino a 30 posti letto, il Coordinatore Responsabile a tempo pieno può svolgere anche le funzioni di responsabile di nucleo?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) No, deve essere affiancato da un RAA 2) Si 3) Ad esclusiva decisione della committenza 	2
23.	<p><i>Ai sensi del documento Informazione e Formazione di base sulla Sicurezza, come si riconoscono i simboli associati ai pericoli della sostanza?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Hanno un cerchio nell'etichetta 2) Hanno disegnato un teschio 3) Sono a sfondo arancione 	3
24.	<p><i>Ai sensi del codice deontologico dell'infermiere, da quale organo sono sanzionati gli infermieri che non rispettano il codice?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Dal comitato di coordinamento 2) Dal collegio professionale 3) Dal gruppo etico-morale 	2

25.	<i>A che cosa deve essere riferita la concessione dell'accreditamento in modo da garantire una responsabilità gestionale unitaria?</i> 1) Ad esperienze precedenti portate come esempio 2) Ad una teoria di riferimento che supporti la modalità 3) Ad un modello organizzativo	3
26.	<i>Ai sensi del documento <i>Informazione e Formazione di base sulla Sicurezza, quale tra le seguenti alternative di risposta NON è un obbligo del lavoratore?</i></i> 1) Individuare e valutare i fattori di rischio 2) Non rimuovere o modificare i dispositivi di sicurezza, segnalazione e controllo 3) Utilizzare correttamente i DPI	1
27.	<i>In quante sezioni è suddivisa la cartella clinica?</i> 1) Anamnesi soggettiva ed oggettiva del paziente, diario giornaliero, diario notturno, esami strumentali e fisiologici, consulenze specialistiche e test per la dimissione 2) Anamnesi ed esame obiettivo, diario, esami strumentali, esame psicologico, consulenze specialistiche e lettera di dimissione 3) Frontespizio, anamnesi ed esame obiettivo, diario, esami strumentali, consulenze specialistiche e lettera di dimissione	3
28.	<i>Quale tra le seguenti alternative di risposta è una funzione dell'Organo di revisione contabile?</i> 1) Adottare, sotto la sua responsabilità, in caso di necessità o urgenza, i provvedimenti di competenza del Consiglio di Amministrazione 2) Esercitare il controllo sulla regolarità contabile e vigilare sulla correttezza della gestione economico finanziaria dell'Azienda 3) Sovrintendere al regolare funzionamento dell'Azienda e, in particolare, all'esecuzione degli atti	2
29.	<i>Secondo la raccomandazione per la prevenzione della morte, coma o grave danno derivati da errori in terapia farmacologica, in quali fasi è presente il rischio di errore di terapia?</i> 1) Nelle fasi di approvvigionamento e di distribuzione 2) Nelle fasi di preparazione e somministrazione 3) In tutte le fasi in corso di terapia	3
30.	<i>Ai sensi del DGR 514/2009 e s.m.i., secondo l'allegato "Elementi essenziali per il Programma di miglioramento della qualità della vita e dell'assistenza alle persone con demenza", al fine di garantire il benessere degli operatori è necessario...</i> 1) una diagnosi personale degli operatori 2) specificare le strategie organizzative volte a contenere il burnout 3) seguire un percorso aziendale annuale di valutazione del rischio stress lavorativo	2
31.	<i>Ai sensi del documento <i>Informazione e Formazione di base sulla Sicurezza, quale tra le seguenti alternative di risposta NON è una funzione del medico competente?</i></i> 1) Effettuare la sorveglianza sanitaria 2) Fornire ai lavoratori le informazioni sui rischi generali e specifici per la sicurezza e la salute 3) Collaborare alla stesura dei documenti relativi la salute e sicurezza dei lavoratori in ambiente di lavoro	2
32.	<i>La figura dell'infermiere è un professionista chiamato a rispondere direttamente delle proprie azioni?</i> 1) No, svolge solamente un atto tecnico 2) Sì, è responsabile dell'assistenza infermieristica 3) Solamente il capo sala che ha la responsabilità dei suoi colleghi	2
33.	<i>In quale documento è pubblicato il programma degli investimenti?</i>	3

	<ol style="list-style-type: none"> 1) Nelle deliberazioni 2) Nel Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi 3) Nel Piano programmatico 	
34.	<p><i>Secondo la raccomandazione per la prevenzione della morte, coma o grave danno derivati da errori in terapia farmacologica, quale tra le seguenti alternative di risposta è un'azione principale da intraprendere per ridurre la possibilità di errore di somministrazione del farmaco?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Informarsi nel momento contingente delle proprietà del farmaco 2) Facilitare le risposte al reparto di Farmacia 3) Non lasciare farmaci sul comodino durante l'assenza momentanea del paziente 	3
35.	<p><i>Ai sensi del DGR 514/2009 e s.m.i., secondo l'allegato relativo ai requisiti specifici per "Inserimenti individuali di persone con gravissima disabilità acquisita in strutture residenziali per anziani e disabili", la presenza di personale infermieristico è garantito...</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 12 ore 2) 20 ore 3) 24 ore 	3
36.	<p><i>Ai sensi del documento Informazione e Formazione di base sulla Sicurezza, per "sicurezza" si intende...</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) l'insieme dei mezzi e dei comportamenti che riducono il danno 2) la corretta applicazione della protezione e della prevenzione 3) l'insieme dei comportamenti e dei mezzi che riducono il rischio 	2
37.	<p><i>Nel caso in cui l'infermiere si rifiuta di provvedere alla pulizia dei malati in ospedale...</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) subentra l'OSS che lo può fare al suo posto 2) è sospeso dal ruolo fino ad un mese 3) è omissione di atti d'ufficio 	3
38.	<p><i>Ai sensi del DGR 514/2009 e s.m.i., secondo l'allegato relativo ai requisiti specifici per "Nuclei dedicati alle demenze per assistenza residenziale temporanea", secondo gli standard di assistenza è prevista l'individuazione di...</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) almeno tre medici geriatri in struttura 2) tre OSS durante l'orario diurno 3) un infermiere di riferimento per nucleo 	3
39.	<p><i>Ai sensi del documento Informazione e Formazione di base sulla Sicurezza, che cosa garantisce la presenza della segnaletica di sicurezza?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Una modalità generale di dedicarsi all'attività lavorativa valida per tutte le situazioni 2) Un'espressione della volontà del datore di lavoro nell'ottemperare alle proprie funzioni 3) Una guida al comportamento dei lavoratori nell'ottemperare alle prescrizioni in essa contenuta 	3
40.	<p><i>Che cosa si intende con il termine "capacità operativa"?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Capacità di distinguere ciò che si deve fare e realizzarlo 2) Capacità di effettuare una prestazione 3) Capacità di far fare a se stessi e agli altri 	2