

Prot. n. ASP Comuni Modenesi AREA NORD



Prot. nr. 0003876 del 10/07/2017
Servizio gestione del Personale

Mirandola 10/07/17
ARAN AGENZIA / CNEL
PROCEDURA ON LINE

Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 24/05/2017 Contratto 06/07/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.ssa Loreta Gigante, Direttore Generale Componenti Elena Benatti, Responsabile Area Finanziaria e Amministrativa, Roberta Gatti, Responsabile Area Servizi al Domicilio, Flavia Orsi, Responsabile Area Servizi Residenziali, Giovanna Bertacchini, Coordinatrice CRA A. Modena, Gloria Violi, Responsabile Servizio Personale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL - FP. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti, D.ssa Alessandra Pederzoli in data 28/06/2017 Nessun rilievo da parte dell'organo di controllo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 ed il piano degli obiettivi sono unificati ed adottati unitamente al Bilancio di previsione, che per l'anno 2016 è stato approvato dall'Assemblea dei Soci con deliberazione n.3 del 26/4/16 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma 2014 / 2016 è stato approvato in data 30/1/2014 con deliberazione n. 1 del Consiglio di Amministrazione mentre il programma 2016/2018 è stato approvato con deliberazione CdA n. 35 del 04/12/2015.

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa.</p>
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con provvedimento dirigenziale del Direttore Generale prot. n10119. /2016 (che viene allegata all'intesa quale parte integrante della stessa). Viene mantenuta ferma la parte normativa già sottoscritta nella precedente annualità e vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e sua destinazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo _____ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	212.116,19
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	35.267,04
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	60.417,83
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	313.895,32
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	29.093,37
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	87.344,08
Somme rinviate	
Altro PROGETTI	21.743,04

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Totale	755.938,60
--------	------------

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL I.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la Metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti nonché per la valutazione e graduazione delle Posizioni organizzative approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 20/12/2010 e successive modifiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche. In ogni caso le modalità di attribuzione delle eventuali progressioni economiche è regolamentato all'interno della citata Metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti nonché per la valutazione e graduazione delle Posizioni organizzative, legata alla valutazione delle prestazioni rese, secondo il principio di premialità e meritocrazia fissato dal D. Lgs. 150/2009.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento a progetti obiettivo che sono posti in allegato, ci si attende un incremento della produttività del personale e del patrimonio aziendale, oltre al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La trattativa si è svolta nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Comparto Regioni ed Enti Locali e nell'ambito del mandato conferito alla delegazione trattante da parte del Consiglio di Amministrazione, anche se si è protratta oltre l'anno di riferimento.

Il Fondo 2016 contiene al proprio interno il residuo dell'integrazione delle risorse decentrate effettuata nel 2014, legato alla realizzazione di progetti strategici per l'Azienda, non solo incentrati ancora una volta sul recupero dei danni derivati dagli eventi sismici del maggio 2012, ma anche di natura innovativa (Microresidenze diffuse) e di riorganizzazione e ampliamento dei servizi, soprattutto in relazione al percorso di accreditamento definitivo dei servizi. Come già precisato nella relazione illustrativa inoltrata in merito all'accordo 2014, tali progetti si sono protratti ancora sino all'anno 2016; rispetto alla lettera di costituzione del Fondo, è stata comunicata alle Organizzazioni Sindacali una variazione in diminuzione delle risorse stabili indicate nella comunicazione prot. 10119/2016 in quanto si è rilevato un errore matematico commesso nell'effettuare il riproporzionamento delle risorse rispetto al numero di dipendenti rilevati al 31/12/2016. Il Fondo è stato pertanto rivisto ed è stato quindi certificato da parte del Revisore dei Conti.

Il Direttore Generale

D.ssa Loreta Gigante

