

Prot. n. 1324

Mirandola 23/02/17  
ARAN AGENZIA / CNEL  
PROCEDURA ON LINE

Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.  
**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 19/12/2017</b> <b>Contratto 19/02/2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno/i</b> <u>2017</u>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.ssa Loreta Gigante, Direttore Generale Componenti Elena Benatti, Responsabile Area Finanziaria e Amministrativa, Roberta Gatti, Responsabile Area Servizi al Domicilio, Flavia Orsi, Responsabile Area Servizi Residenziali, Giovanna Bertacchini, Coordinatrice CRA A. Modena, , Gloria Violi, Responsabile Servizio Personale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL - FP.  Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti, D.ssa Alessandra Pederzoli <b>in data 20/12/2017</b>
		<b>Nessun rilievo da parte dell'organo di controllo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 ed il piano degli obiettivi sono unificati ed adottati unitamente al Bilancio di previsione, che per l'anno 2017 è stato approvato dall'Assemblea dei Soci con deliberazione n.3 del 23/05/17</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma 2014 / 2016 è stato approvato in data 30/1/2014 con deliberazione n. 1 del Consiglio di Amministrazione mentre il programma 2017/2019 è stato approvato con deliberazione CdA n. 10 del 06/04/2017.</b>

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con provvedimento dirigenziale del Direttore Generale prot. N. 4093 del 21/7/17. Viene mantenuta ferma la parte normativa già sottoscritta nella precedente annualità e vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e sua destinazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	203.094,38
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	37.405,57
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	65.568,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	323.212,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	28.257,37
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	78.392,59
Somme rinviate	
Altro PROGETTI	
<b>Totale</b>	<b>735.929,91</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la Metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti nonché per la valutazione e graduazione delle Posizioni organizzative approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 20/12/2010 e successive modifiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche. In ogni caso le modalità di attribuzione delle eventuali progressioni economiche è regolamentato all'interno della citata Metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti nonché per la valutazione e graduazione delle Posizioni organizzative, legata alla valutazione delle prestazioni rese, secondo il principio di premialità e meritocrazia fissato dal D. Lgs. 150/2009.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale e del patrimonio aziendale, oltre al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La trattativa si è svolta nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Comparto Regioni ed Enti Locali e nell'ambito del mandato conferito alla delegazione trattante da parte del Consiglio di Amministrazione, anche se la sottoscrizione definitiva del contratto si è protratta oltre l'anno di riferimento.

Il Fondo è stato certificato da parte del Revisore dei Conti.

F.to Il Direttore Generale  
D.ssa Loreta Gigante