

ASP Comuni Modenesi AREA NORD

Prot. n.



Prot. nr. 0011982 del 31/12/2018  
Servizio gestione del Personale

Mirandola 31/12/18  
ARAN AGENZIA / CNEL  
PROCEDURA ON LINE

Oggetto: Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 13/12/2018</b> <b>Contratto 31/12/2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno/i 2018/2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.ssa Roberta Gatti, Direttore Generale facente funzioni Componenti Elena Benatti, Responsabile Area Finanziaria e Amministrativa, Flavia Orsi, Responsabile Area Servizi Residenziali, Giovanna Bertacchini, Coordinatrice CRA A. Modena, Gloria Violi, Responsabile Servizio Personale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL - FPL.  Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Disciplina normativa per il triennio 2018/2020 ed utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti, D.ssa Alessandra Pederzoli in data 20/12/2018
		Nessun rilievo da parte dell'organo di controllo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 ed il piano degli obiettivi sono unificati ed adottati unitamente al Bilancio di previsione, che per l'anno 2018 è stato approvato dall'Assemblea dei Soci con deliberazione n.3 del 15/05/18.</b>  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma 2014 / 2016 è stato approvato in data 30/1/2014 con deliberazione n. 1 del Consiglio di Amministrazione mentre il Piano Triennale, integrato con la prevenzione della corruzione nel PTPCT 2018/2020, è stato approvato con deliberazione CdA n. 6 del 29/01/2018.</b>

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<sup>1</sup>? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa.</b></p>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con provvedimento dirigenziale del Direttore Generale prot. N. 7425 del 16/7/18. A seguito del trasferimento di un servizio educativo con relativi servizi ausiliari, dal 1/9/18, si è provveduto all'integrazione del Fondo 2018, anche rispetto ai nuovi servizi attivati. Alla luce del nuovo CCNL Funzioni Locali, sottoscritto il 21/5/18, si è rivista la parte normativa contenuta nei precedenti decreti, fissando quindi i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2018.

Il Fondo ASP 2018, ai sensi art. 67 c.1 quantifica un Unico importo consolidato pari a 735.929,91€, decurtato delle risorse per il finanziamento delle Posizioni Organizzative ai sensi art. 15 CCNL Funzioni Locali 21/5/18 pari a 84.625,00€ che vengono allocate fuori Fondo, stanziando quindi **651.304,91€**.

L'art. 67 comma 2 del CCNL comparto Funzioni Locali 21/5/2018, dispone quindi l'incremento del Fondo parte stabile come di seguito riportato:

- art. 67 c.2 lett b) – “di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;”. In applicazione di tale norma si quantifica un'integrazione pari ad euro 8.166,36.
- Art. 67 c.2 lett. c) – “dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;”. In applicazione di tale norma di quantifica un'integrazione pari ad euro 1.311,57.
- Art. 67 c.2 lett. d) - “di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;”. In applicazione di tale norma di quantifica un'integrazione pari ad euro 3.033,41.

Pertanto la parte stabile di prima costituzione del Fondo 2018 ammonta a **663.816,25€**.

A seguito del trasferimento di un nuovo servizio dal 1/9/18 (Nido Medolla e servizi ausiliari), dell'attivazione del servizio infermieristico svolto per conto di AUSL Modena con assunzione diretta del personale dal 1/10/18, nonché dell'incremento della dotazione organica, l'importo unico è stato integrato complessivamente per 59.448,53 €, **pertanto le risorse stabili 2018 sono pari a 723.264,78€**.

La contrattazione ha riguardato esclusivamente le materie di cui all'art. 7 del CCNL Funzioni Locali 2018, nonché le altre materia demandate all'ambito di contrattazione da norme tuttora vigenti della contrattazione nazionale.

In particolare si è provveduto a disciplinare, secondo il dettato dell'art. 7 c.4 lett.d) CCNL 2018, la nuova indennità disposta dall'art.70 – bis CCNL 2018, che ha riassorbito e sostituito le precedenti indennità di rischio / disagio / maneggio denaro.

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Si sono impostati i criteri relativi all'attribuzione dei premi per la performance (di cui all'rt. 7c.4 lett. b) ed art. 69 CCNL 2018) alla maggiorazione del premio individuale (di cui all'art. 69 CCNL 2018) e quelli per le procedure di attribuzione delle progressioni economiche (art.7 c.4 lett.c) CCNL 2018).

Sono stati individuati i criteri generali per:

- l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, di cui all'rt.70 – quinquies c.1 CCNL 2018;
- l'attribuzione di trattamenti accessori di cui all'art.7 c.4 lett. g) CCNL 2018;
- attivazione di un piano di welfare integrativo (art. 7 c.4 lett.h) CCNL 2018);
- l'individuazione di misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro;
- l'individuazione di fasce di flessibilità oraria in entrata ed uscita, finalizzate al conseguimento di una migliore conciliazione tra vita lavorativa e familiare (art. 7 c.4 lett.p9 CCNL 2018).

Si sono infine definite le linee generali per la determinazione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa, confermando gli importi previgenti che prevedevano una percentuale di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione, rimandando al 2019 la revisione della metodologia vigente, sia per gli incaricati di posizione organizzativa che per il personale in generale.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e sua destinazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	198.347,93
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	41.434,48
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. FINANZIAMENTO PO POSTO FUORI FONDO COME DA DISPOSIZIONI ART. 15 CCNL 2018	-84.625,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	358.609,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	29.172,87
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	92.024,07
Somme rinviate	
Altro PROGETTI	
Totale	723.264,78

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la Metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti nonché per la valutazione e graduazione delle Posizioni organizzative approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 20/12/2010 e successive modifiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCI non prevede nuove progressioni economiche, ma fissa i nuovi criteri generali in materia, demandando al 2019 la revisione dell'intera disciplina. In ogni caso le modalità di attribuzione delle eventuali progressioni economiche è regolamentato all'interno della citata Metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti nonché per la valutazione e graduazione delle Posizioni organizzative, legata alla valutazione delle prestazioni rese, secondo il principio di premialità e meritocrazia fissato dal D. Lgs. 150/2009.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale e del patrimonio aziendale, oltre al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La trattativa si è svolta nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali e nell'ambito del mandato conferito alla delegazione trattante da parte del Consiglio di Amministrazione.  
Il Fondo è stato certificato da parte del Revisore dei Conti.

Il Direttore Generale facente funzioni  
D.ssa Roberta

