



A.S.P. COMUNI MODENESI AREA NORD
INTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2019

Il giorno 23/12/2019, alle ore 12,30, presso la sala riunioni di ASP , via Posta Vecchia n.30 a Mirandola, si sono riunite le seguenti delegazioni:

- delegazione trattante di parte pubblica – (Del del C.d.A. n.27 del 11/04/2019)
Gatti Roberta - Direttore Generale e Presidente della delegazione

Dott.ssa Violi Gloria - Responsabile Servizio Personale componente e verbalizzante;

- delegazione trattante per le Organizzazioni Sindacali:
Santoiemma Andrea - Funzione Pubblica C.G.I.L.
Torricelli Sabrina - C.I.S.L. Funzione Pubblica
Belloni Giuseppe e Ludovico Iaconianni - U.I.L. FPL

RSU:, Calzolari Caterina, Ferraguti Rossella, Melloni Catia, Pritoni Daniela, Serio Cornelia, Valerio Dario

In data 11/07/19 , alle ore 15,00, le delegazioni sopra elencate si sono incontrate presso sala riunioni della sede Amministrativa dell'A.S.P. Comuni Modenesi Area Nord, Via Posta vecchia n.30 a Mirandola, per la sottoscrizione della preintesa relativa al contratto integrativo per la ripartizione del Fondo anno 2019.

La preintesa è stata sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di ASP, che ne ha autorizzato la sottoscrizione definitiva con deliberazione n. 35 del 18/7/19, avendo peraltro ottenuto idonea certificazione preventiva da parte del Revisore Unico dei Conti.

In data 29/10/19 si procedeva alla sottoscrizione del Contratto Integrativo per il 2019 (acquisito al protocollo aziendale con n. 9695 del 29/10/19), che viene in data odierna integrato nella sola parte economica, rimanendo invariato l'impianto

Viene dapprima richiamata la nota prot. n. 5798 del 28/06/2019 con la quale veniva comunicata alle Organizzazioni Sindacali la costituzione del Fondo per la produttività (da ora in poi Fondo) per l'anno 2019 e dato atto che il Revisore Unico dei Conti ne ha certificato la congruità.

Richiamato il contratto collettivo integrativo siglato in data 31/12/2018 e gli istituti ivi disciplinati, ai sensi del CCNL Funzioni Locali 21/5/18, la cui valenza viene riconfermata.

Richiamata la comunicazione prot. N. 11131 del 13/12/2019, con la quale veniva comunicata alle Organizzazioni Sindacali la rideterminazione del Fondo 2019, a seguito del conferimento di nuovi servizi ed in virtù dell'aumento dell'organico in corso d'anno, nonché la tabella di destinazione del Fondo per l'anno 2019, dato atto che entrambe hanno ricevuto parere positivo da parte del Revisore Unico dei Conti, il quale ha rilasciato idonea certificazione.

Preso infine atto che con deliberazione n. ___ del 17/12/2019, il Consiglio di Amministrazione di ASP ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione di una integrazione della parte economica del Contratto Integrativo aziendale sottoscritto il 29/10/19, al fine di inserire il contenuto della citata nota prot. 11131.

Dopo un confronto tra le parti, ferma restando la disciplina dei diversi istituti già contenuta nel verbale sottoscritto il 29/10/19, che unitamente alla presente integrazione costituisce il Contratto Integrativo per il 2019 di ASP Comuni Modenesi Area Nord, si concorda che le due tabelle allegate al CI del 29/10/2019 siano sostituite dalle seguenti:

Tabella 1
FONDO 2019 PERSONALE DEL COMPARTO CON INTEGRAZIONE

FONDO RISORSE STABILI	2019
Fondo ASP 2018 Unico importo consolidato ai sensi art. 67 c.1 (decurtato delle risorse per il finanziamento delle Posizioni Organizzative ai sensi art. 15 CCNL Funzioni Locali 21/5/18)	651.304,91
Art. 67 c.2 lett. b CCNL 21/5/18 (DIFFERENZIALE INCREMENTI A REGIME)	8.166,36
Art. 67 c.2 lett. c (RIA + AD PERSONAM CESSATI)	1.311,57
Art. 67 c.2 lett. d (SOMME RIASSORBITE)	
TOTALE RISORSE STABILI comunicate alle OOSS a luglio 2018 e relative a 188 dipendenti	660.782,84
INTEGRAZIONE FONDO ART. 67 C.5 LETT.A) INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (234 - 188=46 UNITÀ IN PIU' AL 31/12/18, DA STANZIARE AL 1/1/19 - BISOGNA PERO' TOGLIERE 12 INFERMIERI E 8 DEL NIDO CHE SONO FINANZIATI CON FONDI PROPRI QUINDI DOBBIAMO CONSIDERARE 46-19=27 TESTE IN PIU' SU TUTTO L'ANNO) aumento dotazione per nuovi servizi a regime nel 2018 (Gravissima Disabilità Acquisita, Ala 8 posti su CRA A. Modena, Cucina della CRA CISA, Cucina di Finale Emilia e CRA di Finale Emilia)	90.261,00
INTEGRAZIONE AI SENSI ART. 67 C.2 LETT A) € 83,20 X UNITA' PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - 188 UNITA'	15.641,60
ULTERIORI RISORSE STABILI DA STANZIARE:	
NIDO	
Art. 67 c.2 lett. e - Fondo personale Nido Panda trasferito da UCMAN - comando sino al 31/8/2018 poi trasferito definitivamente	24.299,45
Art. 67 c.2 lett. e - Fondo personale Nido Panda POSTI COPERTI DA ASP - 2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMIATO E 3 A TEMPO DETERMINATO	16.715,00
TOTALE FONDO PERSONALE NIDO PANDA	41.014,45

Art. 67 c.2 lett. h (incremento dotazione organica)	
Fondo personale infermieristico H12 due unità assunte al 1/1/2019	9.786,80
Fondo personale infermieristico H24 9 unità assunte al 1/1/19	53.040,60
TOTALE FONDO PER SERVIZIO INFERMIERISTICO	62.827,40
RISORSE STABILI - 2019 PARTE STABILE	870.527,29
INTEGRAZIONE FONDO	
integrazione per incremento dotazione organica, calcolando che alla data del 31/12/19 avremo 256 unità a tempo indeterminato contro le 234 finanziate al 1.1.19 = 22 unità in più al 31/12/19, di cui infermieri (7 unità) assunti dal 15/11/19, che hanno una valorizzazione definita con AUSL, rimangono 15 unità (22-7=15). Però delle 49 unità sopra dette, 7 sono infermieri, assunti dal 15/11/19, che quindi debbono essere valorizzati con il rispettivo valore	
incremento dotazione personale infermieristico h12 assunto dal 15/11/19 - 1 unità	611,68
incremento dotazione personale infermieristico h24 assunto dal 15/11/19 - 6 unità	4.420,05
Incremento dotazione organica (22-7=15)	50.145,00
TOTALE INTEGRAZIONE	55.176,73
RISORSE STABILI - 2019 PARTE STABILE INTEGRAZIONE	55.176,73
RISORSE STABILI - TOTALE 2019 PARTE STABILE	925.704,02
RISORSE STABILI CON LA SEMISOMMA	898.115,65
RISORSE VARIABILI	
RIPORTO €7.000,00 PROGRESSIONE NON ATTRIBUITA NEL 2017 E NEL 2018	14.000,00
Art. 67 c.2 lett. h (incremento dotazione organica)	
Fondo personale infermieristico H12	17.934,31
Fondo personale infermieristico H24	83.980,95
Incremento fondo per conferimento nuovi servizi dal 1/10/2019:	
1 coordinatore e 2 educatori t.p. e 2 p.t. a 18/36 (pari ad un t.p.) - dal 1/10/2019	3.343,00
2 educatori a 24/36 e 4 oss a 24/36 - dal 1/10/2019	3.343,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	122.601,26

FR

FR
3
av
se.
H

TOTALE FONDO 2019 (STABILE + VARIABILE)	1.020.716,91
Decurtazione risorse per finanziamento Posizioni Organizzative	- 22.151,00
TOTALE FONDO 2019 (STABILE + VARIABILE)	998.565,91

**Tabella 2
DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' 2019**

DESTINAZIONE RISORSE STABILI	STANZIAMENTO
INDENNITA' DI COMPARTO	109.642,16
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	55.713,32
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	29.907,50
TURNO	294.545,45
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	81.784,13
REPERIBILITA'	
INDENNITA' EDUCATORI NIDO ART. 31 CCNL 2000	5.074,22
INDENNITA' EDUCATORI NIDO ART. 6 CCNL 2001	2.849,31
DECURTAZIONE FONDO STABILE PER 3033,416 EROGATI NEL 2018 VIA TOLTI PER CONTESTAZIONE MEE	3.033,41
decurtazione salario accessorio per malattia	6500
TOTALE UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	589.049,51
DESTINAZIONE PARTE VARIABILE	
FINANZIAMENTO SALARIO ACCESSORIO SERVIZIO INFERMIERISTICO (COMPARTO / INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO/ TURNO)	91.915,26
FINANZIAMENTO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SOMMINISTRATO SUI NUOVI SERVIZI (COMPARTO / INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO/ TURNO)	6.686,00
RISPARMI PER FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ECON.	21.000,00
TOTALE UTILIZZO	708.650,77
PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE ED IN SOMMINISTRAZIONE (di cui € 10.000,00 per il servizio di sostituzione ed €10.000 per il servizio di sostituzione infermieristico)	289.915,15

DISPOSIZIONI FINALI

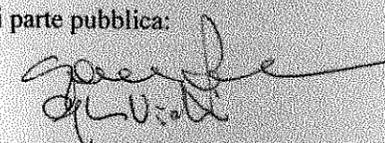
La tabella 1, recante la costituzione del Fondo Produttività per l'anno 2019 (Tabella 1), sostituisce la tabella precedentemente inserita quale appendice al contratto integrativo sottoscritto il 29/10/19 così come la Tabella 2, riportante la destinazione delle risorse in esso contenute (Tabella 2).
Si rimanda a successivi momenti di confronto l'eventuale revisione delle misure individuate nel presente documento, in presenza di modifiche organizzative.
Si ribadisce reciprocamente l'impegno ad attivare già nei primi mesi del 2020 un confronto per stabilire l'ordine di priorità rispetto all'aggiornamento dei vari regolamenti / metodologie / protocolli che necessitano di una revisione dei contenuti al fine di adeguarli al nuovo CCNL ed al contratto integrativo oggi sottoscritto.

Le parti condividono e sottoscrivono il presente accordo aziendale composto dal presente documento, integrativo della parte economica, e dal Verbale sottoscritto in data 29/10/19, parte integrante dell'accordo stesso.

Letto, approvato e sottoscritto:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

Gatti Roberta
Violi Gloria

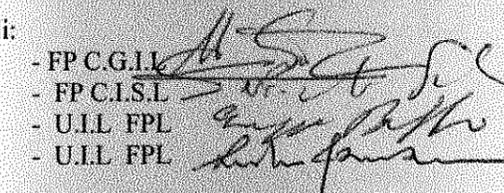


Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Organizzazioni Sindacali:

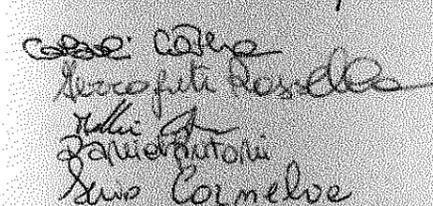
Santoemma Andrea
Torricelli Sabrina
Belloni Giuseppe
Iaconianni Ludovico

- FP C.G.I.L.
- FP C.I.S.L.
- U.I.L. FPL
- U.I.L. FPL



RSU:

Calzolari Caterina
Ferraguti Rossella
Melloni Catia
Pritoni Daniela
Serio Cornelia
Valerio Dario



Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including initials like 'GR', 'AW', and 'FR'.