

ASP Comuni Modenesi AREA NORD



Prot. n.

Prot. nr. 0001006 del 11/02/2021

Servizio gestione del Personale

Mirandola 11/02/20
ARAN AGENZIA / CNEL
PROCEDURA ON LINE

Oggetto: Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 24/12/2020 Contratto 8/2/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2018/2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.ssa Roberta Gatti, Direttore Generale Componenti: Gloria Violi, Responsabile Servizio Personale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL - FPL. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020; b) revisione misura indennità condizioni lavoro.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti, Dr. Pietro Speranzoni in data 20/10/2020 relativamente alla costituzione del Fondo e in data 22/01/21 relativamente alla destinazione ed al contenuto della preintesa. Nessun rilievo da parte dell'organo di controllo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 ed il piano degli obiettivi sono unificati ed adottati unitamente al Bilancio di previsione, che per il triennio 2019/2021 è stato approvato dall'Assemblea dei Soci con deliberazione n.4 del 05/03/19. Il Piano della performance è poi stato integrato con deliberazione del CdA n.33 del 20/10/20.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma 2014 / 2016 è stato approvato in data 30/1/2014 con deliberazione n. 1 del Consiglio di Amministrazione mentre il Piano Triennale, integrato con la prevenzione della corruzione nel PTPCT 2020/2022, è stato approvato con deliberazione CdA n. 3 del 14/01/2020.

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Si per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa.</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con provvedimento dirigenziale del Direttore Generale prot. N. 9152 del 16/11/20. Il presente CI è relativo alla sola parte economica, essendo stato già effettuato nel contratto aziendale 2018 l'aggiornamento normativo in applicazione del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/5/18. E' stata unicamente rivista la parte relativa alla quantificazione dell'indennità condizioni lavoro per le figure sanitarie impegnate nella gestione dell'emergenza Covid 19, al fine di adeguare gli importi rispetto alle condizioni nelle quali attualmente detto personale opera.

Il Fondo ASP 2020, ai sensi art. 67 c.1 quantifica un Unico importo consolidato pari a 625.211,07€, riferito a 200 unità, mentre alla data dell'1/1/2020 le unità in servizio erano 240, già decurtato delle risorse per il finanziamento delle Posizioni Organizzative ai sensi art. 15 CCNL Funzioni Locali 21/5/18 pari a 110.500,00€ che vengono allocate fuori Fondo.

L'art. 67 comma 2 del CCNL comparto Funzioni Locali 21/5/2018, dispone quindi l'incremento del Fondo parte stabile come di seguito riportato:

- art. 67 c.2 lett b) – “di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;”. In applicazione di tale norma si quantifica un'integrazione pari ad euro 8.166,36.
- Art. 67 c.2 lett. c) – “dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;”. In applicazione di tale norma di quantifica un'integrazione pari ad euro 3.560,57;
- Art. 67 c.2 lett. e), relativamente al Fondo trasferito da UCMAN in relazione al personale sul servizio Nido Panda, trasferito nel 2018, per un importo pari a 24.299,45€;
- Art.67 c.2 lett. e), integrazione per il personale assunto da ASP sul servizio Nido Panda, per un importo pari a 17.922,28€;
- Art. 67 c.2 lett. e), relativamente al Fondo a rimborso AUSL Modena per il personale infermieristico, pari a
 - I. 9.786,80€ relativo a 2 unità h12, in servizio all' 1/1/20
 - II. 53.040,60€ relativo a 9 unità, in servizio all' 1/1/20
 - III. 17.958,78€ relativo a 3,66 infermieri h12 attivati in corso d'anno
 - IV. 83.981,09€ relativi a 14,25 infermieri attivati in corso d'anno.
- Art. 67 c.5 lett. a), per incremento della dotazione organica relativamente a 10 unità in più, per un importo di 35.844,56€.

Complessivamente le risorse stabili ammontano a 879.771,57€.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

La parte variabile del Fondo 2020 è invece costituita da:

58.783,88 € relativi al riporto di un residuo del Fondo 2019;

210,35€ quale una tantum RIA cessati nell'anno 2019 non erogate, di cui all'art. 67 c.3 lett. d.

Complessivamente la parte variabile del Fondo ammonta a 58.994,23€, per cui il Fondo aziendale 2020 per il personale di comparto, parte stabile e parte variabile, ammonta a 938.765,80 €.

La contrattazione ha riguardato esclusivamente le materie di cui all'art. 7 del CCNL Funzioni Locali 2018, nonché le altre materie demandate all'ambito di contrattazione da norme tuttora vigenti della contrattazione nazionale.

In particolare, sulla base della disciplina già definita con CI 2018, secondo il dettato dell'art. 7 c.4 lett.d) CCNL 2018, per la nuova indennità disposta dall'art.70 – bis CCNL 2018, che ha riassorbito e sostituito le precedenti indennità di rischio / disagio / maneggio denaro, si è rimodulata la quantificazione dell'indennità spettante ad alcune figure, in particolare OSS, RAA ed Infermieri, in considerazione delle condizioni effettive di lavoro in conseguenza dell'emergenza in corso.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e sua destinazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri fissati dal CI 2018 e 2019, rispetto alla destinazione del Fondo le risorse sono utilizzate per finanziare tutti gli istituti contrattualmente previsti, come sotto riportato:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	292.515,80
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	80.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	310.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di rischio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	40.000,00
Art. 70bis CCNL 21/5/18	95.750,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	2.500,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	3.000,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	115.000,00
Somme rinviate	
Altro PROGETTI	
Totale	938.765,80

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la Metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 18/08/2019, conforme alla normativa vigente. La relazione sulla performance viene sottoposta alla validazione dell'OIV.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nel CI 2018 sono stati fissati i nuovi criteri generali in materia, mentre nel 2019 è stata effettuata la revisione dell'intera disciplina. L'attribuzione delle PEO è legata alla valutazione delle prestazioni rese ed al grado di raggiungimento degli obiettivi collettivi, secondo il principio di premialità e meritocrazia fissato dal D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii..

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale e del patrimonio aziendale, oltre al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La trattativa si è svolta nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali e nell'ambito del mandato conferito alla delegazione trattante da parte del Consiglio di Amministrazione.

Il Fondo è stato certificato da parte del Revisore dei Conti.

Il Responsabile del Servizio Personale

D.ssa Gloria Violi

