

ASP Comuni Modenesi AREA NORD

Prot. n.



Prot. nr. 0001007 del 11/02/2021  
Servizio gestione del Personale

Mirandola 11/2/21

ARAN / CNEL

Procedura on line

Oggetto: Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 e art. 7 CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/18, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con provvedimento dirigenziale n. 9152 del 16/11/20.

A seguito di conferimento di nuovi servizi nel 2019, portati a regime nel 2020, nonché dell'ampliamento della dotazione organica per effetto delle assunzioni effettuate nel corso del 2019 e del 2020, il Fondo è stato rideterminato al fine di stanziare le risorse necessarie per 12 mesi, come sotto riportato.

La costituzione del Fondo ha ottenuto la certificazione del Revisore Unico dei Conti, Dr. Pietro Speranzoni, in data 20/10/20, relativamente alle modalità di costituzione, ed in data 22/01/21 rispetto alla destinazione delle risorse; la contrattazione ha riguardato unicamente l'adeguamento della parte economica per quanto riguarda l'adeguamento della misura dell'indennità condizioni lavoro di cui all'art. 70bis CCNL 21/5/18, al fine di adeguarla alle effettive condizioni di lavoro per alcune figure assistenziali e sanitarie che operano nell'ambito dell'emergenza covid.

Il Fondo 2020 ha ottenuto la certificazione del Revisore dei Conti, nei seguenti importi:

UNITA'		RISORSE STABILI
	625.211,07	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO MENO PO RIFERITO A 200 UNITA', DATO ORGANICO ALL'1/1/20 PARI A 240 UNITA'
	8.166,36	ART. 67 C.2 LETT. B CCNL 2018 (DIFFERENZIALE INCREMENTI A REGIME)
	3.560,57	ART. 4 C.2 CCNL 2001 - E ART. 37 C.2 LETT.C RECUPERO RIA E AD PERSONAM AP +PERSONALE CESSATO NEL 2019
8	24.299,45	ART. 67 C.2 LETT. E FONDO PERSONALE TRASFERITO SU NIDO PANDA
5	17.922,28	ART. 67 C.2 LETT. E FONDO PERSONALE SU NIDO PANDA ASSUNTO DA ASP
2	9.786,80	FONDO PERSONALE INFERMIERISTICO H12 RIMBORSO AUSL
9	53.040,60	FONDO PERSONALE INFERMIERISTICO H24 RIMBORSO AUSL
10		INCREMENTO ART. 67 C5 LETT. A PER

	35.844,56	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA RELATIVO A 10 UNITA' IN PIU'
	777.831,70	TOTALE PARZIALE RISORSE STABILI 2020
		ART. 67 C.2 LETT. H PER INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA
3,66	17.958,78	INFERMIERI H12
14,25	83.981,09	INFERMIERI H24
	<b>879.771,57</b>	<b>TOTALE FONDO 2020 RISORSE STABILI</b>
		RISORSE VARIABILI
	58.783,88	RESIDUO FONDO 2019
	210,35	UNA TANTUM RIA CESSATI 2019 NON EROGATE, ART. 67 C.3 LETT.D
	<b>58.994,23</b>	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>
<b>251,91</b>	<b>938.765,80</b>	<b>TOTALE FONDO 2020</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti ed in applicazione delle disposizioni impartite con circolare MEF, riconfermando gli importi di parte stabile 2016. Il Fondo 2017 constava pertanto di un importo quantificato in € 735.929,91.

Da tale Fondo è stato stornato il costo annuo a regime per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, che per il 2020 è pari ad euro 110.500,00, allocati nel Fondo delle Posizioni Organizzative che, ai sensi dell’art. 15 c.5 CCNL 21/5/18, vengono poste a carico dei bilanci degli enti.

Pertanto lo stanziamento iniziale del Fondo risulta essere pari ad €(735.929,91-110.718,84) =625.211,07.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Dall’applicazione dell’art. 67 comma 2 del CCNL comparto Funzioni Locali 21/5/2018, è derivato l’incremento del Fondo parte stabile come di seguito riportato:

- art. 67 c.2 lett b) – “di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”. In applicazione di tale norma si quantifica un’integrazione pari ad euro **8.166,36**.
- Art. 67 c.2 lett. c) – “dell’importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;

l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;". In applicazione di tale norma di quantifica un'integrazione pari ad euro **3.560,57**.

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Ulteriore incremento delle risorse di parte stabile è derivato dall'applicazione delle seguenti disposizioni contrattuali:

- Art. 67 c.2 lett. e) – *“degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;”*. In applicazione di tale norma si è integrato il Fondo delle risorse necessarie per riconoscere, a regime, il trattamento accessorio al personale che dal 1/9/2018 è stato trasferito dall'Unione Comuni Modenesi Area Nord (di seguito UCMAN) a seguito del conferimento definitivo del servizio di Nido d'Infanzia e servizi ausiliari di Medolla, oltre alle risorse necessarie per finanziare le figure assunte da ASP. Lo stanziamento (corrispondente a decurtazione del Fondo UCMAN di **€24.299,45 per il personale trasferito) complessivamente è di 42.221,73 €**;

- 1.1 Art. 67 c. 5 lett. a) - *“Gli enti possono destinare apposite risorse: a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;”*. In applicazione del suddetto articolo del CCNL, si ritiene di integrare il Fondo nella parte stabile, per poter far fronte all'aumento della dotazione organica aziendale, a seguito delle numerose selezioni effettuate negli anni precedenti, finalizzate anche al superamento del ricorso alla somministrazione lavoro a tempo determinato, come previsto dall'art. 50 c.3 CCNL Funzioni Locali 21/5/18 (max 20% del personale a tempo indeterminato)” e Art. 67 c. 5 lett. h) e) *degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;*

A tal fine vengono quantificate le seguenti integrazioni:

- ✓ Per il personale infermieristico operante presso le case Residenza CISA ed Augusto Modena (per turni su 24 ore al giorno), in virtù dell'attivazione del Servizio Infermieristico come da contratto di servizio sottoscritto con AUSL Modena a dicembre 2017, la quantificazione del salario accessorio pro capite, pari ad euro 5.893,40, è stata effettuata dal committente (AUSL Modena), che rimborsa ad ASP il costo del servizio infermieristico;
- ✓ Per il personale infermieristico operante presso la Casa Residenza di Finale Emilia (per turni su 12 ore al giorno), in virtù dell'attivazione del Servizio Infermieristico come da contratto di servizio sottoscritto con AUSL Modena a dicembre 2017, la quantificazione del salario accessorio pro capite, pari ad euro 4.893,40, è stata effettuata dal committente (AUSL Modena), che rimborsa ad ASP il costo del servizio infermieristico.
- ✓ In totale per il servizio infermieristico si è integrato il fondo 2020 dei seguenti importi:
  - 9.786,80€ relativi a due infermieri per 12 mesi h12;
  - 53.040,60€ relativi a 9 infermieri per 12 mesi h24;
  - 17.958,78€ per 3,66 infermieri necessari per completamento organico h12;
  - 83.981,09€ per 14,25 infermieri necessari per completamento organico h24;
- ✓ In totale per l'incremento dotazione organica, ad esclusione delle figure infermieristiche e relative al polo scolastico, sul 2020 si è adeguato il fondo quantificando le risorse per 10 unità' in piu' alla data del 31/12/20, con uno stanziamento di € 3.584,46 a persona, importo determinato calcolando la quota di fondo pro-capite utilizzata dalle ex-Ipab alla costituzione dell'ASP. Complessivamente, per le 10 unità in parola, sono state stanziare risorse stabili per 35.844,56€

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono composte nel seguente modo:

58.783,88€ sono relativi ad importi non utilizzati del Fondo 2019, che vengono pertanto riportati;  
210,35€ sono relativi a RIA di personale cessato dal servizio nel 2019 non erogate, ai sensi art. 67 c.3 lett.d).  
Complessivamente le risorse variabili ammontano a 58.994,23€.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni in quanto non vi è stata riduzione del personale.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	879.771,57
Risorse variabili	58.994,23
<b>Totale fondo tendenziale</b>	938.765,80
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	879.771,57
Risorse variabili	58.994,23
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	938.765,80

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 646.250,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	115.000,00
Progressioni orizzontali	80.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.500,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	3.000,00
Altro (turno / indennità condizioni lavoro/ Indennità Responsabilità)	445.750,00
<b>Totale</b>	646.250,00
<b>Totale utilizzo</b>	646.250,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Voce non presente

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	292.515,80
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>292.515,80</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € **879.771,57**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 646.250,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, come certificato dal Revisore Unico dei Conti in data 22/1/21.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in parola (2020) sono state effettuate progressioni orizzontali con decorrenza dal 1/1/2020. Il sistema di attribuzione è inserito all'interno della Metodologia di valutazione delle prestazioni in quanto, come previsto dalla normativa di riferimento e dal CCNL Funzioni Locali, l'attribuzione di progressione economica è legato alla valutazione delle prestazioni rese da ciascun dipendente nell'arco del triennio precedente, rispettando così il principio di selettività.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Ai fini della compilazione della sotto riportata tabella, relativa alle modalità di costituzione del Fondo, si ritiene necessario premettere che ASP è stata costituita dal maggio 2008 a seguito della trasformazione e contestuale fusione di due ex Ipab, CISA ed Augusto Modena, che gestivano case protette per anziani. Dalla costituzione ad oggi sono stati conferiti ad ASP dagli enti soci numerosi servizi, tra i quali l'intero servizio di assistenza domiciliare per tutto il distretto dell'Area Nord, la casa residenza di Finale Emilia, 5 centri diurni per anziani e disabili, 1 centro diurno socio educativo per disabili (attivato a settembre 2017 ed entrato a regime nel 2018), tre centri di produzione pasti (di cui 1, presso la Casa Residenza di Finale Emilia, è stato internalizzato da ottobre 2017 e portato a regime nell'anno 2018, ed uno (Centro produzione pasti presso il Nido di Medolla) è stato conferito unitamente ai servizi educativi dal 1/9/18.

Dal 2015 ci è stato assegnato in via temporanea anche il primo servizio educativo, l'Asilo Nido di Medolla, e relativi servizi ausiliari, fra i quali, dal 1/1/2016, anche il centro produzione pasti, poi conferiti in via definitiva dal 1/9/18, con trasferimento dei dipendenti ivi operanti, da Unione Comuni Modenesi Area Nord.

Dal 1/10/19 sono stati conferiti ulteriori 3 servizi per disabili (due Laboratori Protetti ed una Bottega dei Mestieri) per cui si è dovuto operare l'adeguamento del Fondo in relazione all'aumento della dotazione organica.

Alla data del 1/1/2020 abbiamo registrato 240 dipendenti a tempo indeterminato, in virtù delle assunzioni operate nel 2019, portando a regime i posti ricoperti solo per parte del 2019, sui servizi nuovi o trasferiti, quindi il Fondo 2020 è stato riproporzionato rispetto a questo dato.

La maggior parte del nostro personale opera su turni in quanto inserito all'interno di servizi con assistenza alla persona nelle 24 ore. Si precisa inoltre che ASP non rientra fra gli enti di cui all'art. 1 comma 3 L.196/2009, pertanto non si applicano le disposizioni di cui all'art. 9 comma 1 del DL 78/2010, convertito con modificazioni in L.122/2010; tuttavia si rappresenta come il dettato della norma venga comunque rispettato in quanto non viene aumentato il dato medio pro capite, per cui gli stanziamenti a valere sul fondo 2019 risultano essere ampiamente congrui e rispondenti alla normativa vigente.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)				
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	<b>898.115,65</b>	879.771,57	-18.344,08	654.004,85
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	<b>898.115,65</b>	879.771,57	-18.344,08	654.004,85
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0	8.598,56
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	58.994,23	0	0
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	0	0	0	0
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	Anno 2010
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
<b>Totale</b>				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	<b>898.115,65</b>	879.771,57	-18.344,08	654.004,85
Risorse variabili	122.601,27	58.994,23	-63.607,03	8.598,56
Decurtazioni	-22.151,00			
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Totale</b>	<b>998.565,92</b>	<b>938.765,80</b>	+246.091,92	662.603,41

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto (IL DATO 2010 NON CONTENEVA IL PERSONALE DEL SERVIZIO NIDO ED AUSILIARI NE' IL PERSONALE INFERMIERISTICO PER TUTTE LE VOCI DEL PRESENTE SCHEMA DI CONFRONTO)	109.642,16	115.000,00	+5.357,84	79.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	55.713,32	80.000,00	+24.286,68	35.837,29
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa – PORTATA FUORI FONDO				48.240,45
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	5.074,22	2.500,00	-2.574,22	
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	2.849,31	3.000,00	+150,69	
Altro (turno, rischio, maneggio valori etc.)	535.371,75	445.750,00	-89.621,75	217.772,63
<b>Totale</b>	<b>708.650,76</b>	<b>646.250,00</b>	<b>-62.400,76</b>	<b>380.850,37</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio				
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	289.915,15	292.515,80	+2.600,65,77	110.076,74

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	Anno 2010
Altro				
<b>Totale</b>	<b>289.915,15</b>	<b>292.515,80</b>	<b>+2.600,65,77</b>	<b>110.076,74</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
<b>Totale</b>				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	708.650,77	646.250,00	-62.400,76	380.850,37
Regolate dal decentrato	289.915,15	292.515,80	+2.600,65,77	110.076,74
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>998.565,92</b>	<b>938.765,80</b>	<b>-59.800,00</b>	<b>654.004,85</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Si premette che ASP è un'azienda pubblica di servizi alla persona regolata dalla normativa della Regione Emilia Romagna, (Legge Regionale n. 2/2003, Deliberazione del Consiglio Regionale n. 624 del 9 dicembre 2004, schema tipo di regolamento regionale di contabilità per le Aziende approvato con deliberazione di Giunta n. 279/2007).

In base a tale normativa, ASP utilizza una contabilità economico patrimoniale e non finanziaria come gli enti locali, pertanto non si possono citare capitoli di bilancio né impegni di spesa bensì i nostri specifici documenti.

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state previste nel Bilancio Preventivo 2020, approvato con Deliberazione n. 2 del 14/04/2020, tra le spese di personale di cui al punto B.9 del Conto Economico quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa dell'anno 2016 per ASP è pari a **930.518,09€**.

Ai fini della verifica del rispetto di detto limite, occorre dapprima individuare le voci che costituiscono il Fondo 2020, che sono da considerarsi esclusi dal limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017.

Fondo 2020, ammontante a 938.765,80€ (comprensivo di stabili e variabili) contiene le seguenti voci, da ritenersi escluse ai fini sopra detti:

8.166,36€ (riferito a differenziale incrementi a regime di cui all'art.67 c.2 lett.b) CCNL 2018 FL);

3.560,57€ (riferito a recupero RIA e ad personam cessati, ai sensi art. 4 c.2 CCNL REL 2001 e art. 67 c.2 lett. c) CCNL 2018 FL);

15.641,60€ (riferito a 83,20€\*188 unità in servizio al 31/12/2015, integrazione ai sensi art. 67 c.2 lett.a CCNL 2018 FL);

24.299,45€ (riferito a personale trasferito con relative risorse, ai sensi art. 67 c.2 lett. e) CCNL 2018 FL);

9.786,80€ (riferito a personale infermieristico h12 a rimborso AUSL Modena, ai sensi art. 67 c.2 lett. e) CCNL 2018 FL)

53.040,60€ (riferito a personale infermieristico h24 a rimborso AUSL Modena, ai sensi art. 67 c.2 lett. e) CCNL 2018 FL);

17.958,78€ (riferito a personale infermieristico h12 a rimborso AUSL Modena, ai sensi art. 67 c.2 lett. e) CCNL 2018 FL)

83.981,09€ (riferito a personale infermieristico h24 a rimborso AUSL Modena, ai sensi art. 67 c.2 lett. e) CCNL 2018 FL);

58.994,23€ residuo Fondo 2019 ed una tantum RIA cessati 2019 non erogati

In totale 275.429,48€ sono da ritenersi fuori limite, quindi per definire quale sia la somma da confrontare per la verifica in parola, occorre sottrarre dal fondo costituito il totale delle risorse fuori limite, con la seguente operazione:

**938.765,80-275.429,48= 663.336,32€ spesa computabile.**

Considerando anche il fondo per le prestazioni straordinarie pari a 47.555,94€ ed il fondo della dirigenza pari a 50.274,00€, si ha un totale di 761.166,26€.

Il limite risulta quindi rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con provvedimento dirigenziale di costituzione, risulta stanziato nel Bilancio Preventivo per l'anno 2020, approvato con Deliberazione dell'Assemblea dei Soci n.2 del 14/04/2020 dichiarata immediatamente eseguibile.

Le somme per oneri riflessi sono stanziato alla voce B.9 e quelle per Irap nella sezione F imposte sul reddito nel Bilancio Preventivo 2020.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Servizio Personale

D.ssa Gloria Violi

  


