

A.S.P. COMUNI MODENESI AREA NORD  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2020

Il giorno 08/02/2021, presso la sala riunioni di ASP, via Posta Vecchia n.30 a Mirandola, si sono riunite in videoconferenza le seguenti delegazioni:

- delegazione trattante di parte pubblica – (Del del C.d.A. n.27 del 11/04/2019)  
Gatti Roberta - Direttore Generale e Presidente della delegazione

Violi Gloria - Responsabile Servizio Personale componente e verbalizzante;

- delegazione trattante per le Organizzazioni Sindacali:

Santoemma Andrea - F. P. C.G.I.L.  
Toricelli Sabrina/Livio Lomartire - C.I.S.L. Funzione Pubblica  
Belloni Giuseppe - U.I.L. FPL

RSU: Calzolari Caterina, Ferraguti Rossella, Melloni Catia, Pritoni Daniela.

Alle ore 14,30, le delegazioni sopra elencate si sono incontrate in videoconferenza presso sala riunioni della sede Amministrativa dell'A.S.P. Comuni Modenesi Area Nord, Via Posta vecchia n.30 a Mirandola, per la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo per la ripartizione del Fondo anno 2020.

Viene dapprima richiamata la nota prot. n. 9152 del 16/11/2020 con la quale veniva comunicata alle Organizzazioni Sindacali la costituzione del Fondo per la produttività (da ora in poi Fondo) per l'anno 2020 e dato atto che il Revisore Unico dei Conti ne ha certificato la congruità.

Richiamato il contratto collettivo integrativo siglato in data 31/12/2018 e gli istituti ivi disciplinati, ai sensi del CCNL Funzioni Locali 21/5/18, la cui valenza viene riconfermata, così come vengono riconfermati tutti gli istituti disciplinati con il contratto integrativo siglato per l'anno 2019, fatta eccezione per la misura dell'indennità condizioni lavoro, che viene modificata come di seguito riportato.

Richiamata la preintesa sottoscritta in data 24/12/20 e dato atto che il Revisore Unico dei Conti di ASP, D. Pietro Speranzoni, ha certificato positivamente il predetto accordo con verbale 2/2021, pertanto si può procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo 2021.

Dopo un confronto tra le parti, si è riconferma la disciplina dei diversi istituti contrattualmente previsti, come da articolazione sotto riportata.

*Art. 2 CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria*

Si riconferma il contenuto del Contratto Integrativi 2018.

*(Art. 2 CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 - Interpretazione autentica dei contratti decentrati)*

Si riconferma il contenuto del Contratto Integrativi 2018.


**ART. 7 C.4 LETT. A) CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 – Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 c.1 tra le diverse modalità di utilizzo:**

Il presente contratto, nei limiti delle risorse previste in sede di costituzione annuale del Fondo, disciplina le modalità ed i criteri di utilizzo delle risorse a disposizione.

La costituzione del Fondo avviene mediante provvedimento dirigenziale e secondo le modalità previste dalla contrattazione nazionale collettiva. Il Fondo si distingue in una parte "stabile" ed una "variabile", il cui utilizzo è vincolato alla conclusione della contrattazione integrativa collettiva, che ne disciplina l'uso.

Le risorse variabili, in particolare, sono di norma legate al raggiungimento di particolari obiettivi.

Le risorse decentrate, nell'ambito del Fondo costituito ai sensi art. 67 CCNL Funzioni Locali 21/5/18, sono destinate, in funzione dei diversi utilizzi, secondo i seguenti criteri:

FR      ad      W      P      M      R  
oe.      

- a) **INDENNITA' DI COMPARTO** - al finanziamento di tale istituto sono destinate le risorse necessarie ad assicurare l'erogazione del trattamento, che riveste carattere obbligatorio, in funzione della categoria di appartenenza del personale dipendente;
- b) **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI** - al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal CCNL vigente, sono destinate le risorse decentrate specificatamente accantonate;
- c) **COMPENSI PER TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI (INDENNITA' DI TURNO)** - alle indennità espressamente previste dal vigente CCNL sono destinate risorse secondo i seguenti criteri: tipologia del servizio erogato, rispetto dei criteri previsti dal CCNL per il riconoscimento della maggiorazione in parola;
- d) **COMPENSI PER TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI (INDENNITA' per il personale con profilo di Educatore Nido d'Infanzia)** - alle indennità espressamente previste dal vigente CCNL (art. 31 c.7 CCNL 14/9/2000, art. 6 CCNL 5/10/2001) sono destinate risorse secondo i seguenti criteri: tipologia del servizio erogato, rispetto dei criteri previsti dal CCNL per il riconoscimento dell'indennità in parola;
- e) **COMPENSI PER TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI (INDENNITA' DI REPERIBILITA')** - alla liquidazione dell'istituto della reperibilità secondo quanto previsto dall'art. 24 del vigente CCNL, sono destinate risorse secondo i seguenti criteri: tipologia del servizio erogato, rispetto dei criteri previsti dal CCNL per il riconoscimento della maggiorazione in parola;
- f) **COMPENSI PER TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI (INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO)** - alla liquidazione dell'istituto in oggetto, secondo quanto disciplinato nel presente contratto integrativo collettivo, sono destinate risorse secondo i seguenti criteri: tipologia del servizio erogato, rispetto dei criteri previsti dal CCNL per il riconoscimento della maggiorazione in parola;
- g) **COMPENSI PER TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI (INDENNITA' DI RESPONSABILITA' E INDENNITA' DI FUNZIONE)** - alla liquidazione degli istituti in parola, secondo quanto disciplinato nel presente contratto integrativo collettivo, sono destinate risorse secondo i seguenti criteri: tipologia del servizio erogato, rispetto dei criteri previsti dal CCNL per il riconoscimento della maggiorazione in parola;
- h) **COMPENSI PER PRODUTTIVITÀ E PREMIALITÀ** - al sistema di premialità previsto dal vigente CCNL sono destinate le risorse ancora disponibili, dopo aver finanziato gli istituti sopra descritti sul Fondo annuale, eventualmente integrato ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/5/18, anche rispetto a progetti di miglioramento. I criteri di ripartizione sono costituiti dalla valutazione delle prestazioni rese, sulla base della metodologia di valutazione vigente nel tempo, nonché dalla rendicontazione dei responsabili rispetto al raggiungimento degli obiettivi fissati, sulla base del principio di differenziazione della premialità in relazione alle prestazioni fornite.

**ART. 7 C.4 LETT. B) CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance:**

Sulla base dei criteri formulati all'interno del contratto aziendale 2018, è stata elaborata una metodologia di valutazione, il cui testo è stato oggetto di confronto tra le parti; contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto, si dà atto che la Metodologia di valutazione della performance proposta da Asp è conforme alla normativa ed ai criteri fissati.

Le parti, concordano che eventuali variazioni dei contenuti saranno oggetto di confronto.

Si prevede un confronto sull'impianto di valutazione nel primo semestre 2021.

**Art. 69 CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 - Maggiorazione del premio individuale**

Le parti danno atto che le modalità di attuazione della disciplina in parola sono state declinate all'interno della nuova Metodologia di valutazione della performance.

**ART. 7 C.4 LETT. C) CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche:**

Sulla base dei criteri fissati nel contratto aziendale 2018, nella Metodologia di valutazione della performance elaborata da ASP si sono disciplinate anche le modalità di attuazione delle progressioni di cui al presente articolo.

In fase di prima applicazione sono state effettuate progressioni economiche con decorrenza 1/1/2020, procedendo dapprima all'attribuzione della PEO con riferimento ai lavoratori, in possesso dei requisiti, collocati nelle posizioni iniziali di ciascuna categoria.

*ah*

*FR AW*

2

*OB*

*EP*

*ll*

*pe.*

*z*

*SP*

In seconda applicazione e con decorrenza al 31/12/2020 ed a valore dal 1/1/2021, si attuerà l'attribuzione della PEO per il personale, in possesso dei prescritti requisiti, collocato da almeno 24 mesi nella categoria economica di appartenenza.

ART. 7 C.4 LETT. D) CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 – Individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art.70 - bis:

Fermo restando quanto già disciplinato nel contratto integrativo aziendale 2018 e 2019, le parti concordano nel variare dal 1/12/20 la misura dell'indennità condizioni lavoro come segue:

profilo Coordinatore infermieristico / Infermiere, sede di lavoro presso le Case Residenza di ASP, indennità pari a 10,00€ per ciascun giorno di lavoro;

profilo Responsabile delle Attività Assistenziali / Operatore Socio Sanitario / Assistente di base, sede di lavoro presso le Case Residenza di ASP, indennità pari a 2,30€ per ciascun giorno di lavoro;

Le indennità sopra dettagliate saranno attribuite esclusivamente dal 1/12/2020 al 31/12/2020, mentre si aprirà il confronto per l'anno 2021.

Restano invariate le rimanenti indennità definite nei CI 2018 e 2019.

ART. 7 C.4 LETT. F) CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 – Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 – quinquies c.1:

Si riconferma il contenuto del Contratto Integrativo 2018.

ART. 7 C.4 LETT. G) CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 – Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva:

Si riconferma il contenuto del Contratto Integrativo 2018.

ART. 7 C.4 LETT. H) CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 – Criteri generali per l'attivazione di un piano di welfare integrativo: Si riconferma il contenuto del Contratto Integrativi 2018.

ART. 7 C.4 LETT. K) CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 – elevazione dei limiti previsti dall'art. 24 c.3, in merito al numero di turni di reperibilità nel mese: Si riconferma il contenuto del Contratto Integrativi 2018.

ART. 7 C.4 LETT. M) CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 – linee di indirizzo e criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro: Si riconferma il contenuto del Contratto Integrativo 2018.

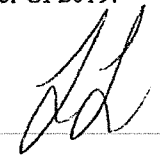







ART. 7 C.4 LETT. N) CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 – elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi art. 53 c.2: Si riconferma il contenuto del Contratto Integrativi 2018.

ART. 7 C.4 LETT. O) CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 – limite individuale annuo di ore che possono confluire in banca Ore ai sensi art. 38 bis CCNL 14/9/2000: Si riconferma il contenuto del Contratto Integrativi 2018.

ART. 7 C.4 LETT. P) CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 – Criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e familiare: Si riconferma il contenuto del Contratto Integrativi 2018.

ART. 7 C.4 LETT. T) CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle inuovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione dei servizi: Si riconferma il contenuto del Contratto Integrativo 2018.

ART. 7 C.4 LETT. U) CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 – incremento delle risorse di cui all'art. 15 c.5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. N.75/2017, una riduzione delle risorse del fondo di cui all'art. 67: si riconferma quanto sottoscritto nel CI 2019.

FR  3      
  

ART. 7 C.4 LETT. V) CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa:  
Si riconferma quanto sottoscritto nel CI 2018 e 2019.

ART. 7 C.4 LETT. Z) CCNL FUNZIONI LOCALI 21/5/18 – Integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art. 23 c.8 in materia di turni notturni:  
Si riconferma il contenuto del Contratto Integrativo 2018.

Art.14 CCNL 1/4/99- Orario di lavoro e straordinario  
Si riconferma il contenuto del Contratto Integrativo 2018.

Art. 24 CCNL 14.9.2000 come integrato dall'art. 14 CCNL 5.10.2001 – Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo  
Si riconferma il contenuto del Contratto Integrativo 2018.

Art. 5 CCNL 2018 - Mobilità  
Si riconferma il contenuto del Contratto Integrativo 2018.  
Formazione  
Si riconferma il contenuto del Contratto Integrativo 2018.  
Previdenza Complementare  
Si riconferma il contenuto del Contratto Integrativo 2018.

#### FONDO 2020

Il Fondo 2020 costituito con provvedimento datoriale rispetta quanto disposto dall'articolo 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 in quanto riconferma le risorse stabili facenti parte del Fondo 2016; detto Fondo è stato integrato nella parte stabile, ai sensi dell'art.67 c.5 lett. a) del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/18, in relazione all'avvenuto incremento della dotazione organica.

#### SERVIZI EDUCATIVI

Si riconferma quanto già previsto nel contratto aziendale 2018 e 2019, in attesa del riordino a livello distrettuale.

#### DISPOSIZIONI FINALI

In allegato al presente documento viene riportata la costituzione del Fondo Produttività per l'anno 2020 (Tabella 1) ed una previsione di destinazione delle risorse in esso contenute (Tabella 2).

La tabella 2 dovrà essere aggiornata con le voci di salario accessorio effettivamente erogate con competenza anno 2019, prima di definire la quota parte di fondo destinata alla produttività dei dipendenti.

Di tale aggiornamento verrà data informazione alle OOSS nel corso di un incontro entro il primo trimestre 2021.

Si rimanda a successivi momenti di confronto l'eventuale revisione delle misure individuate nel presente documento, in presenza di modifiche organizzative.

Le parti condividono e sottoscrivono il presente accordo aziendale integrativo.



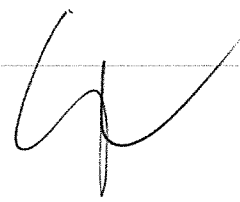
FR



AN

C.R.

4

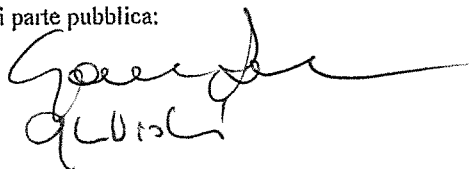


Letto, approvato e sottoscritto:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

Gatti Roberta

Violi Gloria



Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Organizzazioni Sindacali:

- FP C.G.I.L.

Santoiemma Andrea

- FP C.I.S.L.

Torricelli Sabrina

Lomartire Livio

- U.I.L. FPL

Belloni Giuseppe

RSU:

Calzolari Caterina

Ferraguti Rossella

Melloni Catia

Pritoni Daniela

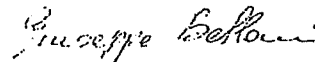
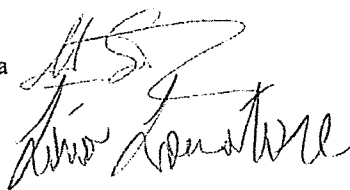
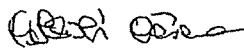


TABELLA 1

FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DI COMPARTO ASP COMUNI  
MODENESI AREA NORD ANNO 2020

UNITA'		RISORSE STABILI
	625.211,07	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO MENO PO RIFERITO A 200 UNITA', DATO ORGANICO ALL'1/1/20 PARI A 240 UNITA'
	8.166,36	ART. 67 C.2 LETT. B CCNL 2018 (DIFFERENZIALE INCREMENTI A REGIME)
	3.560,57	ART. 4 C.2 CCNL 2001 - E ART. 37 C.2 LETT.C RECUPERO RIA E AD PERSONAM AP +PERSONALE CESSATO NEL 2019
8	24.299,45	ART. 67 C.2 LETT. E FONDO PERSONALE TRASFERITO SU NIDO PANDA
5	17.922,28	ART. 67 C.2 LETT. E FONDO PERSONALE SU NIDO PANDA ASSUNTO DA ASP
2	9.786,80	FONDO PERSONALE INFERMIERISTICO H12 RIMBORSO AUSL
9	53.040,60	FONDO PERSONALE INFERMIERISTICO H24 RIMBORSO AUSL
10	35.844,56	INCREMENTO ART. 67 C5 LETT. A PER INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA RELATIVO A 10 UNITA' IN PIU'
	777.831,70	TOTALE PARZIALE RISORSE STABILI 2020
		ART. 67 C.2 LETT. H PER INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA
3,66	17.958,78	INFERMIERI H12
14,25	83.981,09	INFERMIERI H24
	879.771,57	TOTALE FONDO 2020 RISORSE STABILI
		RISORSE VARIABILI
	58.783,88	RESIDUO FONDO 2019
	210,35	UNA TANTUM RIA CESSATI 2019 NON EROGATE, ART. 67 C.3 LETT.D
	58.994,23	TOTALE RISORSE VARIABILI
251,91	938.765,80	TOTALE FONDO 2020

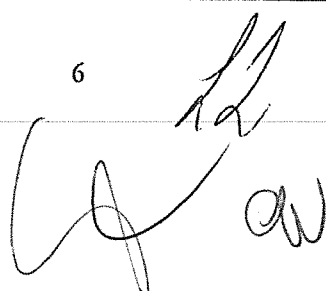




6  
  
 aw  
 ce.  
  
  
  


TABELLA 2

**FONDO PER IL SOSTEGNO ALLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA  
PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2020 - DESTINAZIONE**

L'erogazione del Fondo definito in tabella 1 sarà effettuata in applicazione della vigente Metodologia di valutazione, a fronte della verifica dei risultati raggiunti da ciascun dipendente nell'anno 2020, nonché per il finanziamento del salario accessorio, secondo gli istituti contrattualmente previsti, come segue (la situazione sotto riportata dovrà essere riaggiornata con le erogazioni del salario accessorio effettivamente attuate con riferimento alla competenza 2020):

FONDO RISORSE STABILI	stanziamento
INDENNITA' COMPARTO (comprensivo del personale educativo trasferito ad ASP dal 1/9/18 – calcolato per l'anno intero)	115.000,00
PROGRESSIONE ORIZZONTALE	80.000,00
IND. RESPONSABILITA'	40.000,00
TURNO	310.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	95.750,00
REPERIBILITA'	0
INDENNITA' EDUCATORI NIDO ART. 31 CCNL 2000	2.500,00
INDENNITA' EDUCATORI NIDO ART. 6 CCNL 2001	3.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>646.250,00</b>

FONDO RISORSE VARIABILI	stanziamento
PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE ED INTERINALE (di cui euro 10.000,00 per il servizio di sostituzione e 15.000€ per il servizio di sostituzione infermieristica)	
RIDUZIONE FONDO AI SENSI DEL D.L. 112/2008 CONVERTITO CON LEGGE 133/2008, ART. 71 C.1- TRATTENUTA DEL SALARIO ACCESSORIO PER I PRIMI DIECI GIORNI DI MALATTIA	
<b>TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI</b>	

*[Handwritten signatures and initials]*

7

e.c.

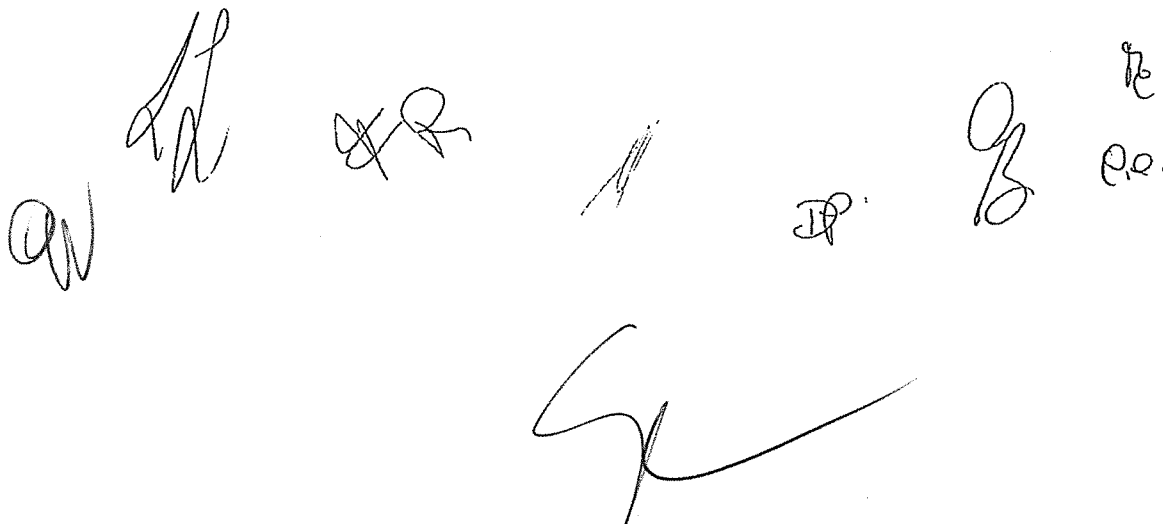
## NOTA A VERBALE FP CGIL – FP CISL – UIL FPL

Nel merito dell'aumento delle indennità di condizioni di lavoro introdotte per il mese di dicembre 2020, le OO.SS dichiarano quanto segue:

pur ribadendo le forti perplessità nell'applicazione della misura proposta, (come da comunicazione del 22 dicembre 2020 in allegato) e nell'impossibilità di informare e coinvolgere adeguatamente il personale, sottoscriviamo comunque il contratto al fine di permettere la corresponsione anche di tutte le altre indennità e delle progressioni orizzontali oggetto di precedente trattativa.

Teniamo a chiarire che nessuna indennità può sostituirsi ad un adeguato e costante controllo dei turni di lavoro e del livello di sicurezza.

Siamo a chiedere che già dal mese di gennaio 2021 si apra la trattativa finalizzata ad individuare le corrette modalità di adeguamento delle indennità di condizioni di lavoro in modo da riconoscere l'aumento del rischio e disagio alla totalità dei lavoratori di tutti i servizi, in quanto tutti coinvolti nella gestione dell'epidemia oltre che di individuare una soluzione per tutti i lavoratori per i quali è intercorso infortunio da Covid-19, mantenendo l'equilibrio dei fondi ed una corretta proporzione delle erogazioni.



A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains seven distinct signatures, and the bottom row features a single, larger signature.