

Stampa Intero Modello in data : 3/7/2018

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : EX IPAB	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10690 - ASP DI COMUNI MODENESI AREA NORD	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MODENA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/07/2018
Il Modello inviato Ãƒ stato certificato la prima volta in data : 03/07/2018
T15/SICI consuntivate in data 25/06/2018

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ãš riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2018 01:25:20
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	87.311	89.860	96.764	0	0	0
CATEGORIA D	13	13	16	12,86	12,83	12,75	429.697	424.445	426.804	16.088	0	0
CATEGORIA C	19	21	20	18,87	20,27	20,63	474.326	502.753	511.596	34.462	0	0
CATEGORIA B	140	165	150	142,66	151,97	155,51	3.388.501	3.560.425	3.669.691	143.206	0	0
CATEGORIA A	1	1	0	1	1	0,41	19.811	20.358	8.871	443	0	0
Totale	174	201	187	176,39	187,07	190,3	4.399.646	4.597.841	4.713.726	194.199	0	0
				Tabella 14			4.531.725	4.334.521	6.967.081			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			8.931.371	8.932.362	11.680.807			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2018 01:25:20Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
DIRIGENTI	1	1	1	87.311	89.860	96.764	43.311	46.175	46.199	44.000	43.685	50.565	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	12,86	12,83	12,75	32.162	33.074	33.475	24.992	25.136	25.387	7.171	7.938	8.088	0	0	0	1.251	0	0
CATEGORIA C	18,87	20,27	20,63	23.308	24.802	24.801	21.519	21.545	21.312	1.789	3.256	3.488	0	0	0	1.826	0	0
CATEGORIA B	142,66	151,97	155,51	22.749	23.429	23.598	19.732	19.777	19.734	3.017	3.652	3.864	0	0	0	1.004	0	0
CATEGORIA A	1	1	0,41	19.368	20.358	21.637	18.474	18.692	18.678	894	1.666	2.959	0	0	0	443	0	0
Totale per Istituzione	176,39	187,07	190,3	23.842	24.578	24.770	20.433	20.471	20.421	3.409	4.106	4.350	0	0	0	1.101	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2018 01:25:20Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
DIRIGENTI	1	1	1	38	56	70	0	0	0	0	0	7
CATEGORIA D	14	14	16	29,21	26,64	23,38	4,64	3,07	6,19	7,36	5,93	3,38
CATEGORIA C	26	28	25	24,35	30,11	29	3,31	6,75	4,72	2,54	8	4,88
CATEGORIA B	141	166	151	35,15	30,51	31,91	13,7	14,48	7,5	11,83	12,72	7,58
CATEGORIA A	3	3	2	14	26	28,5	2,67	1,67	5	0,67	4,33	1,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	185	212	195	32,85	30,26	31	11,3	12,45	6,97	9,94	11,47	6,83

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/07/2018 01:25:20
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	2,49	1	0,8	Retribuzioni, codice P015	12.223	20.589	37.734	valore medio	4.909	20.589	47.168
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	84,92	107,61	84,88	Retribuzioni, codice L105+P062	3.165.765	4.018.809	3.610.464	valore medio	37.279	37.346	42.536
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	32	11	9	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	350.612	53.501	132.922	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.957	4.864	14.769
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	9	11	5	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	46.260	23.759	18.123	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.140	2.160	3.625

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3885921	0	4765607	
Totale T13	827805			
Assegno T14	51881			
TOTALE PARZIALE	4765607	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	132922	0	132922	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	37734	0	37734	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2884	0	2884	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2859390	0	2859390	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	396284	0	396284	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3540572	0	3540572	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	400195	0	400195	
TOTALE GENERALE	12135588	0	12135588	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	614975	0	614975	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	11520613	0	11520613	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 03198590360

Codice Fiscale : 03198590360

Telefono : 0535665513

Fax : 053581563

Email : gloria.violi@aspareanord.it

Via : Via Muratori

Numero Civico : 109

C.A.P. : 41038

Citt  : SAN FELICE SUL PANARO

Provincia : MO

Codice Catastale : H835

Indirizzo pagina web dell'ente : www.aspareanord.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Gigante	Loreta	053582688	053581563	loreta.gigante@aspareanord.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Gloria	Violi	0535665513	053581563	gloria.violi@aspareanord.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	9
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	5
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3933
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	3
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Pederzoli	Alessandra	alessandrapederzoli@studiopederzoli.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:	A.S.P. Comuni Modenesi Area Nord ha un unico dirigente a tempo dterminato, nella figura del Direttore Generale, il quale viene nominato dal Consiglio di Amministrazione che ne definisce, da Statuto, la retribuzione spettante. Non è prevista per questa figura alcuna contrattazione decentrata.
---	--

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 22/12/2016 recante ad oggetto "Rideterminazione della dotazione organica al 31/12/2015.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	44	1	7	0	0	0	0	1	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	45	5	11	0	0	0	0	5	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	41	4	31	0	0	0	2	4	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	164	16	89	0	0	0	1	16	90

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	16	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	6	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	338	28	156	0	0	0	3	28	159

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,02	0,11	0	0	7,94	19,2	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA C	0,11	0,47	0	0	1,55	7,54	0	0	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA B	0,06	0,03	0	0	8,34	38,42	0	0	0	0	22	150	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	1,89	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,19	0,61	0	0	17,83	67,05	0	0	0	0	23	151	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	1	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	0	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA B	1	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	3	2	0	0	0	1	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6	25

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
Totale	1	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	4	3	4	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	2	0	1	0	15	1	10	1	2	1	2	0	1	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14	59	0	22	0	3	0	1	0	1	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	106
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	15	66	5	36	2	6	0	19	1	19	2	8	3	4	0	1	0	0	0	0	187

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	0	1	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	3	2	1	1	4	-	-	1	0	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	5	0	9	1	13	1	2	0	2	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	4	3	9	4	9	3	14	0	16	1	17	2	18	1	3	-	-	-	-	106
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	2	5	3	10	4	14	5	21	3	25	3	35	4	35	4	11	0	3	0	0	187

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	7	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	5	11	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	28	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	45	8	41	0	1	4	3	-	-	-	-	106
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	8	75	14	68	0	2	6	13	0	1	-	-	187

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	70	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	18	95
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	19	0	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	34	0	2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	12	51
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	65	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	12	81
POSIZIONE ECONOMICA D3	41	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	88	0	35	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	0	17	148
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5	122	0	21	-	-	28	0	0	3	0	8	-	-	-	-	1	21	209
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	76	0	4	-	-	0	12	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	104
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	141	0	31	-	-	0	8	-	-	0	1	-	-	-	-	0	5	186
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	101	0	20	-	-	0	26	-	-	0	4	-	-	-	-	0	12	163
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	121	286	10	53	-	-	2	0	-	-	3	51	0	2	0	1	9	33	571

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	38	65	0	69	-	-	-	-	-	-	0	7	0	2	-	-	-	-	181
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	127	1.213	3	363	-	-	0	117	-	-	6	214	0	3	-	-	127	46	2.219
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	590	2.642	112	442	-	-	0	62	2	442	31	184	1	3	64	4	32	163	4.774
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	117	0	78	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	197
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	19	0	65	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	87
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	18	0	7	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	39	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	44
Totale	922	5.123	128	1.231	-	-	30	225	2	446	40	508	1	10	64	5	169	341	9.245

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	6.220	-	-	-	46.199
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	748	-	-	2.455	-	-	-	31.546
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	-	-	3.123	-	-	-	28.501
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	48.676	-	-	-	-	6.405	-	-	-	55.081
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	24.338	-	-	-	-	2.060	-	-	-	26.398
POSIZIONE ECONOMICA D2	30	55.510	-	-	-	-	5.409	-	-	-	60.919

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	63	111.125	-	-	-	-	10.108	-	-	-	121.233
POSIZIONE ECONOMICA C3	23,12	39.436	-	400	-	-	3.329	-	-	-	43.165
POSIZIONE ECONOMICA C2	36	59.754	-	599	-	-	5.067	-	-	-	65.420
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	188,42	305.405	-	-	-	-	25.650	-	-	-	331.055
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	56.426	-	-	-	-	4.737	-	-	-	61.163
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	464,91	714.239	-	2.020	-	-	59.670	-	-	18	775.911
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3,5	1.413	-	-	-	-	111	-	-	-	1.524
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.305,69	1.974.509	-	1.688	-	-	165.876	-	-	400	2.141.673

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA B2	48	70.127	-	-	-	-	5.888	-	-	-	76.015
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	11.496	-	-	-	-	964	-	-	-	12.460
POSIZIONE ECONOMICA A4	4,92	7.050	-	25	-	-	583	-	-	-	7.658
Totale	2.283,56	3.573.204	-	5.480	-	-	307.655	-	-	418	3.885.921

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
291	0	0	37.240	13.034	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3							
213	0	0	0	0	611	159	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3							
190	0	0	12.900	3.225	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3							
365	0	0	25.800	6.450	1.246	4.005	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
183	0	0	0	0	612	198	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
416	0	0	3.692	0	1.526	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
833	0	0	9.641	2.500	3.239	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
296	0	0	0	0	1.053	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
442	0	0	0	0	1.597	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
2.291	0	0	0	0	8.529	45	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
423	0	0	0	0	1.364	166	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
5.357	0	0	0	0	17.798	1.132	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
11	0	0	0	0	15	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
14.803	0	0	0	0	50.142	3.615	2.174
POSIZIONE ECONOMICA B2							
526	0	0	0	0	1.837	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
86	0	0	0	0	291	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4							
53	0	0	0	0	145	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
TOTALE							
26.779	0	0	89.273	25.209	90.005	9.320	2.174
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3											
0	0	0	1.175	1.274	0	0	0	0	0	0	442
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	0	0	497	1.285	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2											
0	203	0	2.678	5.438	0	0	0	0	0	0	130
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1											
0	18	0	4.833	7.014	0	0	0	0	0	0	135
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	0	0	1.867	4.244	0	0	0	0	0	0	2.261
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	608	0	3.600	4.244	0	0	0	0	0	0	458
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1											
0	1.861	0	10.732	23.822	0	0	0	0	0	0	4.006
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3											
0	613	0	1.000	3.257	0	0	0	0	0	55	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3											
0	63.305	0	1.200	43.868	0	0	0	0	0	6.450	1.220
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.391	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3											
0	247.240	0	2.300	108.247	0	0	0	0	0	6.799	834
POSIZIONE ECONOMICA B2											
0	2.139	0	0	3.810	0	0	0	0	0	251	136
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1											
0	945	0	0	1.105	0	0	0	0	0	40	0
POSIZIONE ECONOMICA A4											
0	109	0	0	882	0	0	0	0	0	24	0
TOTALE											
0	317.041	0	29.882	208.490	0	0	0	0	0	20.010	9.622
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	50.565	0	0	50.565
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	983	2.449	442	3.874
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	16.315	0	0	16.315
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	37.866	0	0	37.866
POSIZIONE ECONOMICA D3	993	1.782	0	2.775
POSIZIONE ECONOMICA D2	5.634	8.319	130	14.083
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16.213	11.865	135	28.213
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.349	6.111	2.261	9.721
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.039	8.452	458	10.949
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	10.865	36.415	4.006	51.286
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.953	4.925	0	6.878
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24.287	114.823	1.220	140.330
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	26	6.391	0	6.417
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	70.734	364.586	834	436.154
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.363	6.200	136	8.699
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	377	2.090	0	2.467
POSIZIONE ECONOMICA A4	198	1.015	0	1.213
TOTALE				827.805

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	51.881
GESTIONE MENSE	12.034
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	35.503
BENESSERE DEL PERSONALE	747
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	69.892
COPERTURE ASSICURATIVE	12.564
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	132.922
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	18.123
ALTRE SPESE	5.831
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	37.734
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.500
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.884
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.859.390
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	396.284
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.540.572

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	400.195
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	600.845
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	14.130
Totale	6.967.081
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
la somma indicata in P071 è relativa ai seguenti rimborsi per personale comandato: Comune di Medolla 285.974,05 euro; ASP Charitas di Modena 114.221,01 euro (rimborso per comando di un loro dipendente dal 2014 al 27/1/2017;	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Rimborsi ricevuti inseriti in P099: per rivalsa ed Inail 14.130 euro. Rimborsi ricevuti ed inseriti in P090: 600.845 euro di rimborso da parte di AUSL Modena per personale infermieristico e fisioterapico in servizio presso strutture accreditate, come da contratto di servizio.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	735.930	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	735.930	0
totale Fondo unico	735.930	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	79.393
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	37.406
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	52.700
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	13.175
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	28.257
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	323.212
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	534.143
totale Fondo unico	0	534.143
Totale	735.930	534.143

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	50.274	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	50.274	0
totale Risorse posizione risultato	50.274	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	37.240
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	37.240
totale Risorse posizione risultato	0	37.240
Totale	50.274	37.240

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	25-09-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	735930
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	735930

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12900
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	10500
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	26
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dallart. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	37406
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	0
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

ASP è dotata di una metodologia di valutazione che prevede 5 fasce di merito. La valutazione delle prestazioni del personale di comparto viene effettuata, da metodologia, nell'anno successivo, pertanto con riferimento all'anno di rilevazione, al momento della compilazione non è stata ancora erogata né la produttività né la retribuzione di risultato alle posizioni organizzative. Non sono state effettuate progressioni economiche nell'anno di rilevazione. Il Fondo è stato certificato dall'Organo di Revisione sia all'atto di costituzione che in sede di sottoscrizione del decentrato, relativamente alle destinazioni.

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

ASP ha adottato una propria metodologia di valutazione, ispirata ai principi del D. Lgs. 150/2009. Sono previste schede di valutazione delle prestazioni del personale di comparto e fasce di merito differenziate, oltre ad uno step intermedio di valutazione a metà anno. Al momento della redazione della presente rendicontazione non è ancora stata erogata la produttività al personale di comparto, né è stata erogata la retribuzione di risultato alle posizioni organizzative, essendo in fase di conclusione la valutazione delle prestazioni. Non sono state effettuate progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione.

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	25-09-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	50274
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	50274
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	1
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	37240
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	37240
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	13034
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
ASP ha un'unica figura dirigenziale, il Direttore Generale, con incarico a tempo determinato, nominata dal Consiglio di Amministrazione. Non è prevista contrattazione per questa figura, in quanto la retribuzione di posizione e di risultato vengono definite, nell'ambito di quanto previsto dal contratto relativo alla dirigenza, applicando quanto previsto dalla normativa regionale specifica per le Aziende pubbliche di servizi alla persona.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
La valutazione delle prestazioni del Direttore Generale è affidata, da metodologia vigente, alle valutazioni dirette del Consiglio di Amministrazione, sulla base della relazione sulla performance redatta da parte del Direttore Generale. La percentuale di retribuzione di risultato in godimento nell'anno di rilevazione è il 35%, come per il 2016.	