

**Stampa Intero Modello in data : 16/6/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : EX IPAB	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10690 - ASP DI COMUNI MODENESI AREA NORD	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MODENA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 16/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/06/2019 02:00:37  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	0	1	1	0,75	89.860	96.764	73.671	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	13	16	29	12,83	12,75	19,18	424.445	426.804	613.524	0	0	2.364
<b>CATEGORIA C</b>	21	20	28	20,27	20,63	22,72	502.753	511.596	571.240	0	0	1.597
<b>CATEGORIA B</b>	165	150	173	151,97	155,51	152,74	3.560.425	3.663.300	3.677.001	0	0	10.218
<b>CATEGORIA A</b>	1	0	2	1	0,41	0,67	20.358	8.871	12.799	0	0	0
<b>Totale</b>	201	187	232	187,07	190,3	196,06	4.597.841	4.707.335	4.948.235	0	0	14.179
				<b>Tabella 14</b>			<b>4.334.521</b>	<b>6.973.472</b>	<b>5.171.772</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>8.932.362</b>	<b>11.680.807</b>	<b>10.120.007</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/06/2019 02:00:37  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	0,75	89.860	96.764	98.228	46.175	46.199	46.183	43.685	50.565	52.045	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	12,83	12,75	19,18	33.074	33.475	31.864	25.136	25.387	25.625	7.938	8.088	6.239	0	0	68	0	0	55
<b>CATEGORIA C</b>	20,27	20,63	22,72	24.802	24.801	25.068	21.545	21.312	22.246	3.256	3.488	2.821	0	0	70	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	151,97	155,51	152,74	23.429	23.557	24.007	19.777	19.734	20.502	3.652	3.823	3.504	0	0	67	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	0,41	0,67	20.358	21.637	19.199	18.692	18.678	18.486	1.666	2.959	713	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>187,07</b>	<b>190,3</b>	<b>196,06</b>	<b>24.578</b>	<b>24.737</b>	<b>25.166</b>	<b>20.471</b>	<b>20.421</b>	<b>21.297</b>	<b>4.106</b>	<b>4.316</b>	<b>3.869</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/06/2019 02:00:37  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
DIRIGENTI	1	1	0	56	70	0	0	0	0	0	7	0
CATEGORIA D	14	16	29	26,64	23,38	20,34	3,07	6,19	5,38	5,93	3,38	9,62
CATEGORIA C	28	25	28	30,11	29	24,96	6,75	4,72	3	8	4,88	2,43
CATEGORIA B	166	151	173	30,51	31,91	24,91	14,48	7,5	13,13	12,72	7,58	8,83
CATEGORIA A	3	2	2	26	28,5	1	1,67	5	0	4,33	1,5	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	212	195	232	30,26	31	24,14	12,45	6,97	10,82	11,47	6,83	8,08

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/06/2019 02:00:37  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	1	0,8	2,98	Retribuzioni, codice P015	20.589	37.734	68.265	valore medio	20.589	47.168	22.908
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	107,61	84,88	68,37	Retribuzioni, codice L105+P062	4.018.809	3.610.464	4.195.691	valore medio	37.346	42.536	61.367
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	11	9	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	53.501	132.922	24.967	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.864	14.769	4.161
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	11	5	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	23.759	18.123	16.027	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.160	3.625	8.014

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4188626	0	4994458	Alla data di inserimento dei dati non è ancora stato approvato il bilancio consuntivo 2018
Totale T13	759609			
Assegno T14	46223			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4994458</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	235	0	235	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	NON SONO STATI ATTIVATI COCOCO
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24967	0	24967	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	68265	0	68265	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2723	0	2723	FONDO PERSEO
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1471926	0	1471926	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	420137	0	420137	ASP GESTISCE ANCHE SERVIZI CON IRAP COMMERCIALE

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4067527	0	4067527	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	225392	0	225392	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>11275630</b>	<b>0</b>	<b>11275630</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1391720	0	1391720	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>9883910</b>	<b>0</b>	<b>9883910</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 03198590360

Codice Fiscale : 03198590360

Telefono : 0535665513

Fax : 053581563

Email : gloria.violi@asporeanord.it

Via : Via Muratori

Numero Civico : 109

C.A.P. : 41038

Città : SAN FELICE SUL PANARO

Provincia : MO

Codice Catastale : H835

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.asporeanord.it](http://www.asporeanord.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GATTI	ROBERTA	0535665513	053581563	gloria.violi@asporeanord.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
VIOLI	GLORIA	0535665513	053581563	gloria.violi@asporeanord.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1902
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	19
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Pederzoli	Alessandra	alessandrapederzoli@studiopedersoli.com

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	18	0	0	0	0	2	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	14	0	0	1	1	5	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	29	0	0	0	2	4	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	26	105	0	0	0	1	26	106
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	0	0	0	0	0	4

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>37</b>	<b>188</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>38</b>	<b>194</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0,98	0	0	6,7	9,3	0	0	0	0	2	6	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0,33	1,67	0	0	1,01	8,83	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	7,78	34,75	0	0	0	0	32	152	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,33</b>	<b>2,65</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15,49</b>	<b>52,88</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>159</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	2	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	1	3	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	3	8	-	-	-	-	15
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	10	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	4	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14	25	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	15	40	0	3	-	-	-	-	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	69

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	14	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	8	2	4	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	3	0	1	0	13	1	9	0	2	2	3	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	25	75	0	21	0	4	0	1	0	1	0	3	1	0	0	1	-	-	-	-	132
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>27</b>	<b>105</b>	<b>4</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>232</b>

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	2	0	6	0	2	1	3	0	3	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	6	2	2	1	4	0	1	1	0	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	3	0	11	1	10	1	3	0	2	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	1	3	5	4	11	10	15	4	14	0	20	1	17	2	16	0	7	-	-	-	-	132
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>38</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>232</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	0	2	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	0	3	1	14	0	1	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	5	12	-	-	0	3	-	-	-	-	20

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	4	26	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	35
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	5	47	16	52	0	1	5	6	-	-	-	-	132
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	9	78	23	83	0	4	6	27	0	2	-	-	232

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	29	0	4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	7	41
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	37	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	2	41
POSIZIONE ECONOMICA D3	22	147	4	32	-	-	0	1	-	-	3	4	-	-	63	0	3	13	292
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	85	0	80	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	7	175
POSIZIONE ECONOMICA D1	27	243	0	36	-	-	0	28	0	163	1	10	-	-	-	-	9	40	557
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	85	-	-	-	-	0	10	-	-	0	1	-	-	-	-	0	7	103
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	44
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	80	0	19	-	-	0	22	-	-	0	2	0	1	-	-	0	8	132
POSIZIONE ECONOMICA C1	135	363	18	47	-	-	17	0	-	-	1	14	-	-	-	-	8	32	635
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	51	31	0	62	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	148
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	109	993	26	714	-	-	0	123	-	-	6	101	0	2	-	-	6	84	2.164

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	489	2.510	88	1.353	-	-	0	88	0	520	38	322	0	6	191	123	56	288	6.072
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	125	0	28	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	6	165
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	6
<b>Totale</b>	833	4.801	136	2.375	-	-	17	272	0	683	50	467	0	9	254	123	83	509	10.612

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	9	29.984	-	-	-	-	4.653	-	-	34.637
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	12	29.468	-	748	-	-	2.532	125	-	32.873
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	12	26.386	-	-	-	-	3.204	112	-	29.702
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	42,58	89.855	-	-	-	-	10.507	321	-	100.683
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	32	61.585	-	-	-	-	5.838	282	-	67.705
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	131,58	240.395	-	-	-	-	20.973	462	-	261.830
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	11,11	20.450	-	327	-	-	1.736	-	-	22.513
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	14,78	26.241	-	-	-	-	2.198	90	-	28.529
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	36	62.127	-	599	-	-	5.257	260	-	68.243

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	210,8	355.360	-	-	-	-	31.232	1.247	-	387.839
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	26,54	43.174	-	-	-	-	3.603	248	-	47.025
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	429,33	687.629	-	1.819	-	-	57.788	2.981	-	750.217
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1.325	2.077.628	-	1.414	-	-	173.878	6.682	939	2.258.663
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	48	72.912	-	-	-	-	6.111	307	-	79.330
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	4	6.011	-	-	-	-	502	-	-	6.513
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	8	11.374	-	-	-	-	950	-	-	12.324
<b>Totale</b>	2.352,72	3.840.579	-	4.907	-	-	330.962	13.117	939	4.188.626

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
218	0	0	25.782	13.034	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
53	0	0	0	0	616	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
48	0	0	11.908	3.225	623	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
146	0	0	31.565	6.450	1.739	4.005	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
104	0	0	7.385	833	1.661	766	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
318	0	0	10.423	2.500	6.761	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
0	0	746	0	509	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
38	0	187	0	0	677	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
112	0	0	0	0	1.614	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
0	726	0	0	9.574	49	0	5.019
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
0	0	0	0	987	122	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
0	0	0	0	16.367	1.022	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
3.522	0	0	0	0	50.549	1.705	2.174
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
132	0	0	0	0	1.841	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
0	0	0	0	0	157	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>							
0	0	0	0	0	257	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

<b>TOTALE</b>							
4.691	726	933	87.063	53.479	67.688	6.655	7.193

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	29	0	1.169	1.216	0	0	0	0	0	0	307	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	495	1.226	0	0	0	0	0	0	330	0	105
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	1.283	2.667	0	0	0	0	0	0	425	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	5.260	0	7.933	6.856	0	0	0	0	0	0	0	0	122
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	2	0	1.400	1.297	0	0	0	0	0	0	0	0	141
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	642	0	3.600	3.607	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	12.091	19.907	0	0	0	0	0	0	0	0	0	71	2.107
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
649	0	215	2.637	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
59.516	0	1.200	37.068	0	0	0	0	0	0	0	0	572	728
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	240.721	0	2.900	100.783	0	0	0	0	0	0	0	1.919	1.140
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	2.548	0	0	3.414	0	0	0	0	0	0	0	252	303
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	88	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	175	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	43	0
<b>TOTALE</b>													
<b>60.165</b>	<b>261.556</b>	<b>21.322</b>	<b>58.485</b>	<b>121.066</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.062</b>	<b>2.879</b>	<b>4.646</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	39.034	0	0	<b>39.034</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	669	2.721	0	<b>3.390</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	15.983	0	0	<b>15.983</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	43.905	2.051	105	<b>46.061</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	10.749	4.375	0	<b>15.124</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	20.002	20.049	122	<b>40.173</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.255	0	0	<b>1.255</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	902	2.699	141	<b>3.742</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.726	7.849	0	<b>9.575</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	15.368	32.069	2.107	<b>49.544</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.109	3.501	0	<b>4.610</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	17.389	98.356	728	<b>116.473</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	57.950	346.323	1.140	<b>405.413</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.973	6.214	303	<b>8.490</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	157	110	0	<b>267</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	257	218	0	<b>475</b>
<b>TOTALE</b>				<b>759.609</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	46.223
GESTIONE MENSE	11.510
EROGAZIONE BUONI PASTO	235
FORMAZIONE DEL PERSONALE	52.939
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	128.164
COPERTURE ASSICURATIVE	11.551
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24.967
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	16.027
ALTRE SPESE	15.906
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	68.265
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.723
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.471.926
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	420.137
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4.067.527

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	225.392
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	1.382.653
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	9.067
<b>Totale</b>	<b>5.171.772</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Importo indicato in P071: rimborso ad Unione Comuni Modenesi Area Nord per il personale da loro comandato sul Nido d'Infanzia e servizi ausiliari, gestiti da ASP	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Importi rimborsati ad ASP ed inseriti in P090 sono relativi a personale sanitario rimborsato da AUSL in virtù di contratto di servizio.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	50.274	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	50.274	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI	-491	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-491	0
totale Risorse posizione risultato	49.783	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	25.782
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	25.782
totale Risorse posizione risultato	0	25.782
<b>Totale</b>	<b>49.783</b>	<b>25.782</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	651.305	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	8.166	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	1.312	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	24.299	0
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - INCREM. DOT ORG E RELAT COPERT	35.149	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	3.033	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	723.264	0
Risorse variabili		
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	7.546	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	7.546	0
totale Fondo risorse decentrate	730.810	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	84.625	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	451	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	85.076	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	85.076	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	30.413
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	84.056
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	5.863
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	47.844
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	278.725
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	30.941
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	477.842
totale Fondo risorse decentrate	0	477.842
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	65.641
ART 15 C 6 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO INC. INTERIM	0	806
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	66.447
totale P.O. (bilancio)	0	66.447
<b>Totale</b>	<b>815.886</b>	<b>544.289</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-12-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-12-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	50274
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	1
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	37240
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
ASP HA UN'UNICA FIGURA DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO NEL DIRETTORE GENERALE	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
NELL'ANNO 2018 IL DIRETTORE GENERALE HA CESSATO IL PROPRIO INCARICO PER PENSIONAMENTO ALLA DATA DEL 30/9/18. IN ATTESA DELLA NOMINA DEL NUOVO DIRETTORE, IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE HA ATTRIBUITO FUNZIONI VICARIE AD UN INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.IL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA PERCENTUALE DI RISULTATO SPETTANTE AL DIRETTORE GENERALE NON E' OGGETTO DI CONTRATTAZIONE E VIENE DEFINITO IN SEDE DI INCARICO DA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	759830
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	7546
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	0

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	0
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	NO
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	NO
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5165
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10960
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	31
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	0
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
<p>ASP è dotata di una metodologia di valutazione che prevede 5 fasce di merito. La valutazione delle prestazioni del personale di comparto viene effettuata, da metodologia, nell'anno successivo, pertanto con riferimento all'anno di rilevazione, al momento della compilazione non è stata ancora erogata né la produttività né la retribuzione di risultato alle posizioni organizzative. Non sono state effettuate progressioni economiche nell'anno di rilevazione. Il Fondo è stato certificato dall'Organo di Revisione sia all'atto di costituzione che in sede di sottoscrizione del decentrato, relativamente alle destinazioni.</p>	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>ASP ha adottato una propria metodologia di valutazione, ispirata ai principi del D. Lgs. 150/2009. Sono previste schede di valutazione delle prestazioni del personale di comparto e fasce di merito differenziate, oltre ad uno step intermedio di valutazione a metà anno. Al momento della redazione della presente rendicontazione non è ancora stata erogata la produttività al personale di comparto, né è stata erogata la retribuzione di risultato alle posizioni organizzative, essendo in fase di conclusione la valutazione delle prestazioni. Non sono state effettuate progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione.</p>	