

**AZIENDA PUBBLICA DEI SERVIZI ALLA PERSONA
DEI COMUNI MODENESI AREA NORD**

Via Muratori 109 – San Felice S/P (Modena)

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 49

del 20 dicembre 2024

OGGETTO: Pesatura aziendale ed adeguamento trattamento del Direttore Generale di ASP.

L'anno duemilaventiquattro, oggi venti (20) del mese di dicembre, alle ore 9,00 presso la sede amministrativa provvisoria, sita in Mirandola, via Posta vecchia n.30, è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica dei Servizi alla Persona dei Comuni Modenesi Area Nord.

Previo osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Statuto, sono stati convocati i componenti il Consiglio di Amministrazione (eletti dall'Assemblea dei Soci nella seduta del 20 Febbraio 2024), dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, Sig. Stefano Paltrinieri.

Fatto l'appello nominale, risultano presenti i componenti:

COMPONENTI	QUALIFICA	presente	assente
Paltrinieri Stefano	Presidente	X	
Magni Carlo Alberto	Vice Presidente	X	
Calciolari Paolo	Consigliere	X	

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante il Consigliere Carlo Alberto Magni, in qualità di Vice presidente dell'A.S.P. dei Comuni Modenesi Area Nord.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente Stefano Paltrinieri, dichiara aperta la trattazione del presente argomento.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamata la propria deliberazione n. 11 del 04/03/2024 con la quale è stata disposta la nomina del Direttore Generale nella personale della D.ssa Roberta Gatti e dato atto che l'incarico è stato attivato a parità di condizioni economiche, in attesa di procedere alla ripesatura dell'Azienda rispetto all'aumentato volume di bilancio e di servizi gestiti dal 2019 ad oggi, prevedendo che sia disposto un aggiornamento del compenso in relazione alla rivalutazione della posizione entro il 31/12/2024.

Preso atto che con deliberazione dell'Assemblea dei Soci di ASP Comuni Modenesi Area Nord n. 3 del 20/02/2024 sono stati ridefiniti i compensi spettanti al Presidente ed ai componenti del Consiglio di Amministrazione di ASP, procedendo alla pesatura dell'Azienda attraverso l'applicazione di quanto previsto nell'allegato alla deliberazione di Giunta Regionale n. 1982 del 16/12/2013, paragrafo n. 2.3, lett. b) "Organo di gestione", in cui vengono fissati i parametri di valutazione e definizione del trattamento economico massimo spettante al Presidente del Consiglio di Amministrazione ed ai Consiglieri, sulla base della classe di bilancio di appartenenza.

Rilevato che i parametri di ponderazione indicati nella deliberazione di Giunta Regionale di cui sopra sono i seguenti:

- 1) volume di bilancio;
- 2) effettiva gestione di una pluralità di tipologie di servizi;
- 3) effettiva gestione di servizi in più settori di intervento;

4) numero degli enti territoriali soci che conferiscono servizi all'Azienda.

Ritenuto di utilizzare tali indicatori per procedere alla ridefinizione del peso aziendale attuale rispetto a quello del 2019 (anno di attribuzione del primo incarico alla D.ssa Gatti, con assegnazione della retribuzione attualmente in uso), finalizzato alla rivalutazione del compenso spettante al Direttore Generale.

Preso quindi atto dei seguenti fattori: numero di servizi gestiti (in quanto indicatore della complessità aziendale), volume di bilancio gestito (quale indice di responsabilità) e numero di unità di personale in servizio.

Dato pertanto atto che il confronto dei predetti indicatori ha evidenziato il seguente risultato:

	2019	2024	variazione percentuale
Numero dei servizi/centri di costo	31	43	38,71%
Volume della produzione in Bilancio	16.426.703,93	22.090.808,39	34,48%
	da preventivo	da preventivo	
Numero di dipendenti e somministrati	331	382	15,41%

Preso pertanto atto che attualmente l'Azienda si colloca nella fascia medio alta rispetto a quanto previsto all'art. 2.3 dell'allegato alla deliberazione regionale n.1982/2013, con un notevole aumento di tutti gli indicatori, rivelando in modo inconfutabile un corrispondente aumento di complessità aziendale e di conseguente responsabilità in capo al Direttore Generale, unico dirigente presente nell'organico aziendale.

Visto il CCNL per la Dirigenza Area Funzioni Locali siglato il 16/07/2024, ed in particolare l'art. 37 comma 6, si ritiene di attribuire al Direttore Generale, dalla data del nuovo incarico, ovvero dal 04/03/2024, una retribuzione di posizione pari a 46.292,37€, mentre ai sensi dell'art. 23 del medesimo CCNL la misura dell'indennità di risultato viene ridefinita nel 45% della retribuzione di posizione, da commisurarsi rispetto al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance ed alla valutazione delle prestazioni secondo la metodologia vigente.

Rilevato come con prot. n.12254 del 11/12/24 il Revisore dei Conti, Dr. Speranzoni, abbia certificato la correttezza delle modalità di costituzione del Fondo Produttività della Dirigenza, sulla base della relazione illustrativa prot. n. 11952 del 03/12/2024, a firma della Responsabile del Servizio Gestione del Personale, nel quale è stata considerata l'entità dell'aumento riconoscibile al Direttore Generale, oggetto del presente atto, verificando contestualmente il rispetto dei limiti di spesa imposti 23 c.2 del D. Lgs. 75/2017.

Visto il Bilancio Preventivo 2024 di A.S.P., che include anche il Conto Economico Pluriennale 2024-2026, come approvato dall'Assemblea dei soci con deliberazione n. 4 del 05/04/2024 e integrato con deliberazione n. 10 del 30/10/2024 all'interno del quale è stata prevista la copertura della spesa derivante dall'adozione del presente atto.

Con voto unanime e palese,

DELIBERA

1. di prendere atto, per i motivi e le considerazioni espressi in premessa e che si intendono qui trascritti integralmente, degli esiti della ripesatura del carico aziendale tra la situazione del 2019 e quella del 2024, con un aumento della complessità aziendale e del conseguente

aumento della responsabilità in capo al Direttore Generale, unica figura dirigenziale all'interno dell'organico di ASP;

2. di rideterminare, conseguentemente, l'importo della retribuzione di posizione e di risultato attribuita con propria deliberazione n. 11/2024 alla D.ssa Roberta Gatti, in qualità di Direttore Generale pro tempore, coerentemente rispetto al maggior carico evidenziato dalle ripesature di cui al punto precedente;
3. di attribuire, per le valutazioni di cui sopra, alla D.ssa Gatti, in base alle previsioni del CCNL per la Dirigenza Area Funzioni Locali siglato il 16/07/2024, ed in particolare l'art. 37 comma 6 dalla data del nuovo incarico, ovvero dal 04/03/2024, una retribuzione di posizione pari a 46.292,37€ annui per 13 mensilità da rapportarsi al periodo di servizio, mentre ai sensi dell'art. 23 del medesimo CCNL la misura dell'indennità di risultato per l'anno 2024 viene ridefinita nel 45% della retribuzione di posizione, da commisurarsi rispetto al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance ed alla valutazione delle prestazioni secondo la metodologia vigente;
4. di dare mandato al Servizio Personale perché provveda all'adeguamento della retribuzione del Direttore Generale secondo quanto disposto dal presente atto.

La presente deliberazione è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 30 dello Statuto.

Il Presente verbale, previa lettura e conferma, è sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

Stefano Paltrinieri

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Carlo Alberto Magni)

Per copia conforme all'originale e per uso amministrativo.

IL DIRETTORE GENERALE

(D.ssa Roberta Gatti)

Li.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 30 dello Statuto, viene pubblicata mediante pubblicazione sull'Albo Pretorio on-line del Comune in cui ha sede legale A.S.P., in data _____, e per 15 giorni consecutivi.

IL DIRETTORE GENERALE

(D.ssa Roberta Gatti)

Li.....